ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ
των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Π31

1η ΕΤΗΣΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΑΥΤΩΝ

Συνοπτική παρουσίαση

ΕΝΩΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΙΝΝΟΛΑΝΤ Ε.Π.Ε. - ΑΠΟΨΗ Α.Ε.»

ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΕ - ΙΝΝΟΛΑΝΤ ΕΠΕ
Πανεπιστημίου 56, 106 78 ΑΘΗΝΑ
τηλ.: 210-6995053
fax: 210-6995098
Email: info@innoland.gr

ΑΠΟΨΗ Υπηρεσίες Πληροφορικής Συμβουλευτικής και Εκπαίδευσης Ανώνυμη Εταιρεία
ΑΝΤ/ΡΧΟΥ Π/Ν Π. ΒΛΑΧΑΚΟΥ 38-40
ΠΕΙΡΑΙΑΣ Τ.Κ. 18545
τηλ.: 210-4629300
fax: 210-4619565
Email: info@apopsinet.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 7 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2020

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Περιεχόμενα

Α.Χαρακτηριστικά & προοπτικές της παγκόσμιας αγοράς εργασίας……3
Β.Δουλειές του αύριο. 4
Γ.Αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην ελληνική αγορά εργασίας εντοπίζονται στην European Skills and Jobs Survey (ESJS) του Cedefop .....…8
Δ.Η εικόνα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Ελλάδα……..27
Ε.Διαπιστώσεις για τη σχέση απασχόλησης και δεξιοτήτων…….. 30
ΣΤ.Επαγγέλματα και δεξιότητες σε σχέση με την επιχειρηματικότητα της ΠΚΜ……33
Ζ.Ελλείμματα σε εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού 41
Επίλογος……..45

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Α. Χαρακτηριστικά και προοπτικές της παγκόσμιας αγοράς εργασίας

- Η ραγδαία μείωση του ποσοστού συμμετοχής στην συνολική απασχόληση ατόμων με μέσο επίπεδο δεξιοτήτων. Το φαινόμενο αυτό συνήθως καλείται **πόλωση των θέσεων εργασίας.**
- Η ευελιξία στην αγορά εργασίας είναι επιθυμητή στον βαθμό που επιτρέπει την προσαρμογή της οικονομίας (σε μακροοικονομικό επίπεδο) στις οικονομικές διακυμάνσεις και την ανακατανομή της εργασίας σε περισσότερο παραγωγικά επαγγέλματα.
- Η εισαγωγή ενδιάμεσων αγαθών από αναπτυσσόμενες χώρες, χαμηλού εργατικού κόστους (συχνά προϊόντων outsourcing) ή τη μεταφορά των παραγωγικών μονάδων της ίδιας της επιχείρησης, επίσης σε αναπτυσσόμενες χώρες (offshoring).
- Η παγκοσμιοποίηση και το διεθνές εμπόριο, που αποτελούν σημαντικό προσδιοριστικό παράγοντα της διάρθρωσης της απασχόλησης σε μια οικονομία.
- Οι μακροοικονομικές συνθήκες υπό τις οποίες διαμορφώνεται η οικονομική δραστηριότητα και στην ποιότητα των θεσμών που διέπουν την αγορά εργασίας και προϊόντος.
- Η αποτελεσματικότητα στη χρήση των παραγωγικών συντελεστών (Total Factor Productivity), τα επιτόκια δανεισμού, τις διαταραχές της ζήτησης και τους όρους του εμπορίου.
- Ο μετασχηματισμός της παγκόσμιας αγοράς εργασίας που θα επέφερε η Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση θα μπορούσε να οδηγήσει στη δημιουργία 133 εκατομμυρίων νέων θέσεων εργασίας (στόχος μάλλον ανέφικτος πλέον, εξαιτίας της πανδημίας) και στην ταυτόχρονη εκτόπιση 75 εκατομμυρίων θέσεων εργασίας για την περίοδο 2018– 22.
- Πριν την πανδημία, Το 37% των θέσεων εργασίας σε αναδυόμενα επαγγέλματα είχε υπολογιστεί από το WEF ότι θα βρίσκονταν στην Οικονομία της Φροντίδας, 17% στις Πωλήσεις-Μάρκετινγκ-Περιεχόμενο, 16% σε Δεδομένα και Τεχνητή Νοημοσύνη, 12% στη Μηχανική και CloudComputing, και 8% στην ομάδαΆνθρωποι και τον Πολιτισμός. Οι προβλέψεις σχετικά με τα επαγγέλματα της Πράσινης Οικονομίας παρέμειναν πιο συγκρατημένες, με προβλεπόμενα 117.200 ανοίγματα νέωνθέσεων, που αντιστοιχούσαν σε μόλις 1,6% των αναδυόμενων θέσεων εργασίας κατά την περίοδο 2020-2022.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Β. Δουλειές του αύριο.

Οι 7 περισσότερο υποσχόμενες επαγγελματικές δραστηριότητες του μέλλοντος, όπως αυτές εντοπίστηκαν από το World Economic Forum (WEF), και οι αναγκαίες δεξιότητες που θα αναζητούν

Πίνακας 1. Οικονομία Φροντίδας. Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες

Οικονομία φροντίδας	
Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 δεξιότητες**
1. Ιατρικοί μεταγραφείς	1. Παροχή φροντίδας
2. Βοηθοί φυσιοθεραπευτή	2. Γνώση για διαδικασίες / τεχνικές αποστείρωσης
3. Ακτινοθεραπευτές	3. Ενεργοποιητής μεταγραφής
4. Αθλητικοί προπονητές	4. Ακτινοθεραπεία
5. Παρασκευαστές ιατρικού εξοπλισμού	5. Ιατρική δοσομετρία
6. Βοηθοί κτηνιατρικών και φροντιστές ζώων εργαστηρίου	6. Μέτρηση ζωτικών σημείων
7. Φυσιολόγοι άσκησης	7. Προσομοίωση σε ασθενείς
8. Βοηθοί προσωπικής φροντίδας	8. Προηγμένη υποστήριξη καρδιακής ζωής (ACLS)
9. Τεχνικοί Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	9. Ακτινολογική τεχνολογία
10. Εργαζόμενοι στην Υποστήριξη Υγείας	10. Αναπνευστική θεραπεία

Πίνακας 2. Δεδομένα και Τεχνητή Νοημοσύνη. Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες.

Δεδομένα και Τεχνητή Νοημοσύνη	
Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες**
1. Ειδικός τεχνητής νοημοσύνης	1. Επιστήμη δεδομένων
2. Επιστήμονας δεδομένων	2. Τεχνολογίες αποθήκευσης δεδομένων
3. Μηχανικός δεδομένων	3. Εργαλεία ανάπτυξης
4. BigDataDeveloper	4. Επιστημονική πληροφορική

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

5. Αναλυτής δεδομένων	5. Τεχνητή νοημοσύνη
6. Ειδικός στο Analytics	6. Κύκλος ζωής ανάπτυξης λογισμικού (SDLC)
7. Σύμβουλος δεδομένων	7. Σύμβουλοι διαχείρισης
8. Αναλυτής Insights	8. Ανάπτυξη ιστού
9. Προγραμματιστής επιχειρηματικής ευφυΐας	9. Ψηφιακός γραμματισμός
10. Σύμβουλος Analytics	10. Δικτύωση υπολογιστών

Πίνακας 3. Μηχανική και Cloud Computing. Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες

Μηχανική και CloudComputing	
Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες**
1. Μηχανικός αξιοπιστίας ιστότοπου / CloudComputing	1. Εργαλεία ανάπτυξης
2. Προγραμματιστής Python / Μηχανικός	2. Ανάπτυξη Ιστού
3. FullStack Engineer / Μηχανικός	3. Τεχνολογίες αποθήκευσης δεδομένων
4. Back End προγραμματιστής / Μηχανικός	4. Κύκλος ζωής ανάπτυξης λογισμικού (SDLC)
5. Μηχανικός Interface/ Μηχανικός	5. Αλληλεπίδραση ανθρώπου- υπολογιστή
6. Προγραμματιστής λογισμικού Dotnet / Μηχανικός	6. Τεχνική υποστήριξη
7. Platform Engineer / CloudComputing	7. Ψηφιακός γραμματισμός
8. Ειδικός ανάπτυξης / Μηχανικός	8. Διοίκηση Επιχειρήσεων
9. Cloud Engineer / CloudComputing	9. Εκμάθηση και ανάπτυξη υπαλλήλων
10. DevOps Engineer / CloudComputing	10. Δικτύωση υπολογιστών

Πίνακας 4. Πράσινη Οικονομία. Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες

Πράσινη Οικονομία	
Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες**
1. Τεχνικοί συντήρησης ανεμογεννητριών	1. Εγκατάσταση & συντήρηση ανεμογεννητριών
2. “Πράσινοι” έμποροι	2. Συλλογή αερίων υγειονομικής ταφής

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

3. Τεχνικοί επεξεργασίας βιοκαυσίμων	3. Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
4. Διαχειριστές εγκατάστασης ηλιακής ενέργειας	4. Απογραφή εξοπλισμού
5. Ειδικοί υδατικών πόρων	5. Ηλιακή εγκατάσταση
6. Διαχειριστές έργων αιολικής ενέργειας	6. Πρότυπα υγείας και ασφάλειας
7. Μηχανικοί νερού / λυμάτων	7. Χρήση Microsoft Power BI
8. Ειδικοί αειφορίας	8. Σχεδιασμόςηλεκτρικών διαγραμμάτων/ σχημάτων
9. Τεχνικοί συστημάτων παραγωγής αερίου μεθανίου/ υγειονομικής ταφής	9. Μάρκετινγκ μέσω email
10. Μηχανικοί κυψελών καυσίμου	10. Ψηφιακό μάρκετινγκ

Πίνακας 5. Άνθρωποι και Πολιτισμός. Κορυφαίες 4 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες

Άνθρωποι και πολιτισμός	
Κορυφαίες 4 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες**
1. Συνεργάτης ανθρώπινου δυναμικού	1. Ανθρώπινο δυναμικό
2. Ειδικός απόκτησης ταλέντων	2. Διοίκηση επιχειρήσεων
3. Επιχειρηματικός εταίρος	3. Ανάπτυξη εκμάθησης εργαζομένων
4. Ανθρώπινοι πόροι	4. Ηγεσία
	5. Ψηφιακός γραμματισμός
	6. Διαχείριση έργου
	7. Συναισθηματική νοημοσύνη
	8. Ψυχική ανταπόδοση & οφέλη
	9. Ξένες γλώσσες
	10. Ικανότητα αντίληψης

Πίνακας 6. Ανάπτυξη προϊόντων. Κορυφαίες 9 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες

Ανάπτυξη προϊόντων	
Κορυφαίες 9 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 9 αναγκαίες δεξιότητες**

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

1. Δοκιμαστής διασφάλισης ποιότητας	1. Κύκλος ζωής ανάπτυξης λογισμικού (SDLC)
2. Agile Coach	2. Εργαλεία ανάπτυξης και διαχείρισης έργων
3. Μηχανικός διασφάλισης ποιότητας λογισμικού	3. Διοίκηση επιχειρήσεων
4. Αναλυτής προϊόντος	4. Τεχνολογίες αποθήκευσης δεδομένων
5. Μηχανικός διασφάλισης ποιότητας	5. Ανάπτυξη ιστού
6. Scrum Master	6. Εργασίες κατασκευής
7. Digital Product Manager	7. Ψηφιακός γραμματισμός
8. Υπεύθυνος παράδοσης	8. Ηγεσία
9. Ιδιοκτήτης προϊόντος	9. Δοκιμή λογισμικού

Πίνακας 7. Πωλήσεις, μάρκετινγκ και περιεχόμενο. Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας και δεξιότητες

Πωλήσεις, μάρκετινγκ και περιεχόμενο	
Κορυφαίες 10 αναδυόμενες θέσεις εργασίας	**Κορυφαίες 10 αναγκαίες δεξιότητες**
1. Ειδικός επιτυχίας πελατών / Πωλήσεις	1. Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
2. Growth Manager / Μάρκετινγκ	2. Διοίκηση επιχειρήσεων
3. Ειδικός εξυπηρέτησης πελατών / Πωλήσεις	3. Ψηφιακός γραμματισμός
4. Συντονιστής μέσων κοινωνικής δικτύωσης / Παραγωγή περιεχομένου	4. Διαφήμιση
5. Παραγωγός περιεχομένου / Παραγωγή περιεχομένου	5. Μάρκετινγκ προϊόντων
6. Συγγραφέας περιεχομένου / Παραγωγή περιεχομένου	6. Παραγωγή βίντεο
7. Ειδικός ηλεκτρονικού εμπορίου / Μάρκετινγκ	7. Γραφιστική
8. Σύμβουλος ψηφιακού μάρκετινγκ / Μάρκετινγκ	8. Ηγεσία
9. Creative Copywriter / Παραγωγή περιεχομένου	9. Ικανότητα συγγραφής κειμένων
10. Διευθυντής μάρκετινγκ / Μάρκετινγκ	10. Ψηφιακό μάρκετινγκ

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Γ. Η αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην ελληνική αγορά εργασίας, τα χαρακτηριστικά της και οι συνέπειές της

Η εικόνα, όπως παρουσιάζεται στην European Skills and Jobs Survey (ESJS) του Cedefop

- Η Ελλάδα είναι η χώρα με το υψηλότερο μερίδιο υπερβολικά εξειδικευμένων και φιλόδοξων ενήλικων εργαζομένων μεταξύ όλων των κρατών μελών της ΕΕ (Cedefop, 2015α).
- Το ποσοστό των εργαζομένων που θεωρούν πιθανό ότι οι δεξιότητές τους θα είναιξεπερασμένες τα επόμενα πέντε χρόνια είναι σημαντικά υψηλότερο στην Ελλάδα,φτάνοντας στο 57%, σε σύγκριση με τον μέσο όρο της ΕΕ, που είναι 46%.
- Το 47% των ελληνικών επιχειρήσεων αναφέρουν πλέον ότι τα ελλείμματα δεξιοτήτων αποτελούν σημαντικό εμπόδιο επένδυσης.
- Παρόλο που οι Έλληνες εργαζόμενοι δεν έχουν κενά στις βασικές τους δεξιότητες (βασικός γραμματισμός και αριθμητική, γνώση και χρήση ελληνικών και ξένων γλωσσών, βασικές/μαλακές δεξιότητες), η αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων τους και εκείνων που επιθυμούν οι εργοδότες είναι εμφανής όσον αφορά μαλακές/βασικές δεξιότητες (επικοινωνία, ευελιξία, διάθεση να μαθαίνει, ομαδική εργασία, ανάληψη πρωτοβουλίας, οργάνωση και προγραμματισμός, δημιουργικότητα, επίλυση προβλημάτων) και τεχνικές ή ειδικές δεξιότητες για την συγκεκριμένη εργασία (ETAM, 2015).
- Περίπου έξι στις 10 Ελληνικές εταιρείες με κενές θέσεις εργασίας αναζητούσαν απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ ένα παρόμοιο ποσοστό (63%) δήλωσε ότι οι δυσκολίες στη συμπλήρωση αυτών των θέσεων θα μπορούσαν να αποδοθούν σε απουσία ενδιαφερομένων με τα κατάλληλα προσόντα και δεξιότητες.

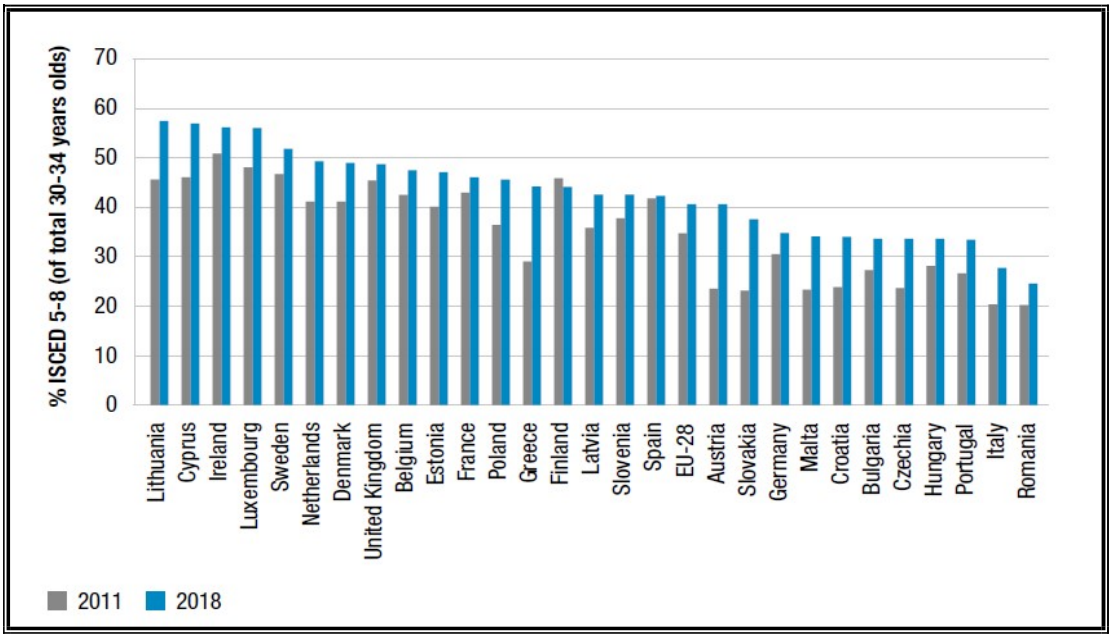
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 8. Κατανομή απασχολούμενων στα κυριότερα επαγγέλματα, ανά φύλο. [Πηγή: Μικροδεδομένα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, 1999-2017, Επεξεργασία ΕΙΕΑΔ]

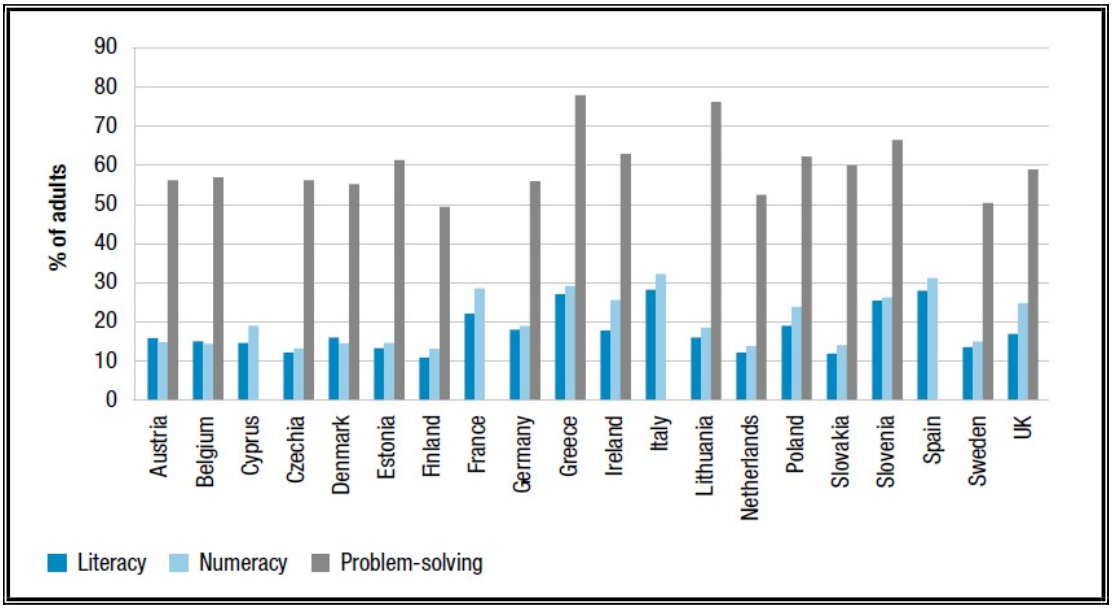
Επαγγέλματα	Απασχόληση (%)	Εκπαίδευση σε έτη
Άνδρες		
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	9.68	10.46
Επαγγελματίες	12.63	15.68
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6.52	13.66
Υπάλληλοι γραφείου	7.58	11.69
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	13.68	10.83
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	12.21	7.08
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	20.20	9.25
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	10.52	9.24
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	5.05	8.40
Ένοπλες Δυνάμεις	1.93	13.64
Γυναίκες		
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	5.43	9.98
Επαγγελματίες	19.17	15.56
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9.91	14.02
Υπάλληλοι γραφείου	15.98	12.17
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	21.41	10.44
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	13.46	6.21
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3.52	8.73
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	1.51	8.68
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	9.27	8.45
Ένοπλες Δυνάμεις	0.39	13.37

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 1. Εξέλιξη ποσοστού εργαζομένων με τριτοβάθμια εκπαίδευση σε ΕΕ-28, μεταξύ 2011-2018 [Πηγή: Eurostat]

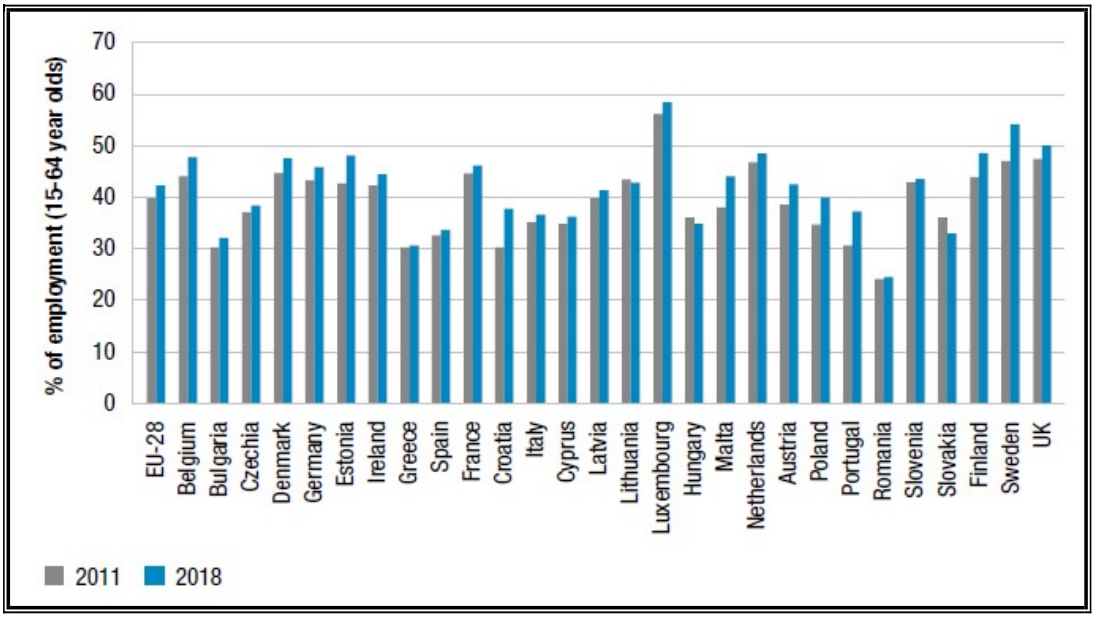


Διάγραμμα 2. Δεξιότητες Ευρωπαίων ενηλίκων στην επίλυση προβλημάτων, στην αριθμητική και στον γραμματισμό [Πηγή: ΟΟΣΑ]

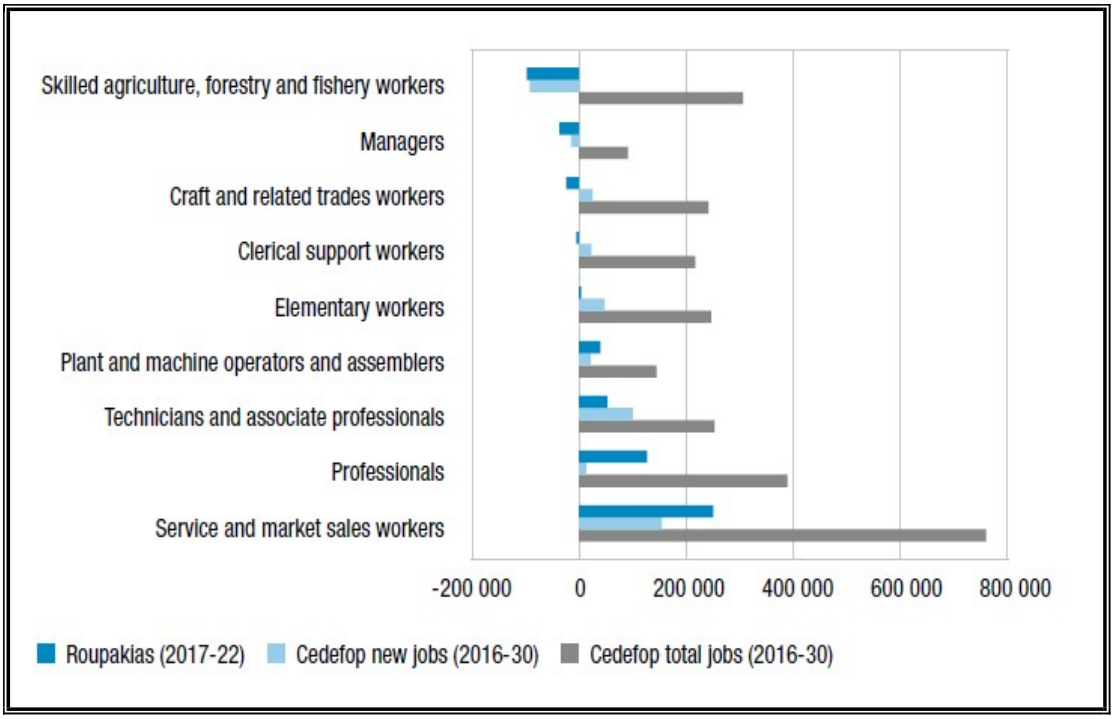


Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 3. Ζήτηση για άτομα σε θέσεις υψηλής εξειδίκευσης στην ΕΕ-28 [Πηγή: Eurostat]

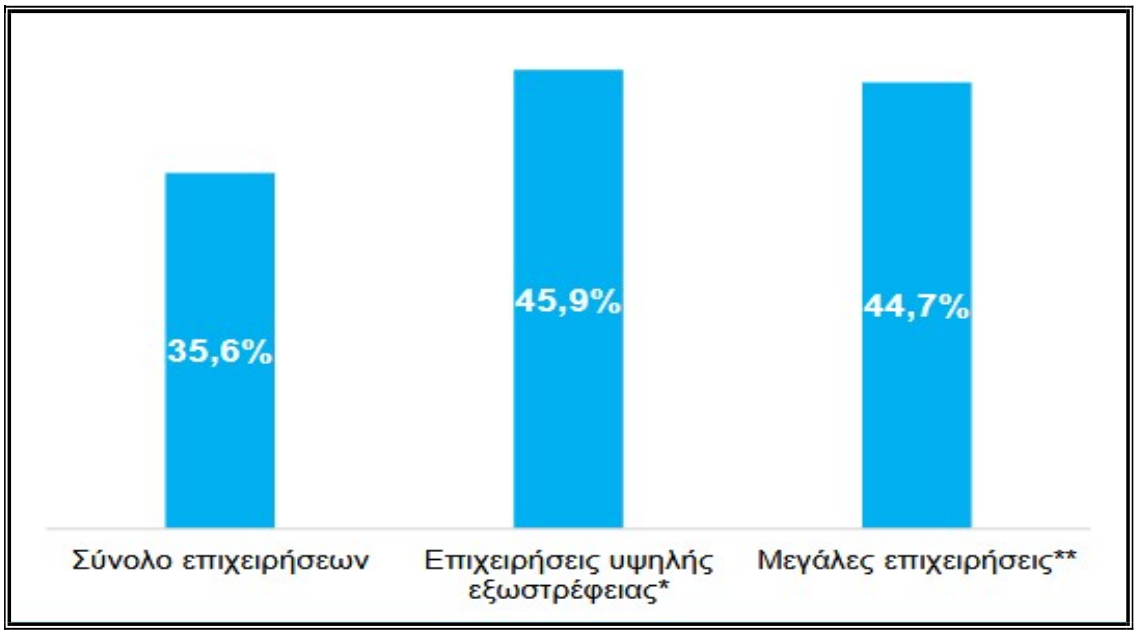


Διάγραμμα 4. Πρόβλεψη για συγκεκριμένους επαγγελματικούς ρόλους έως το 2030 [Πηγή:CEDEFOP]

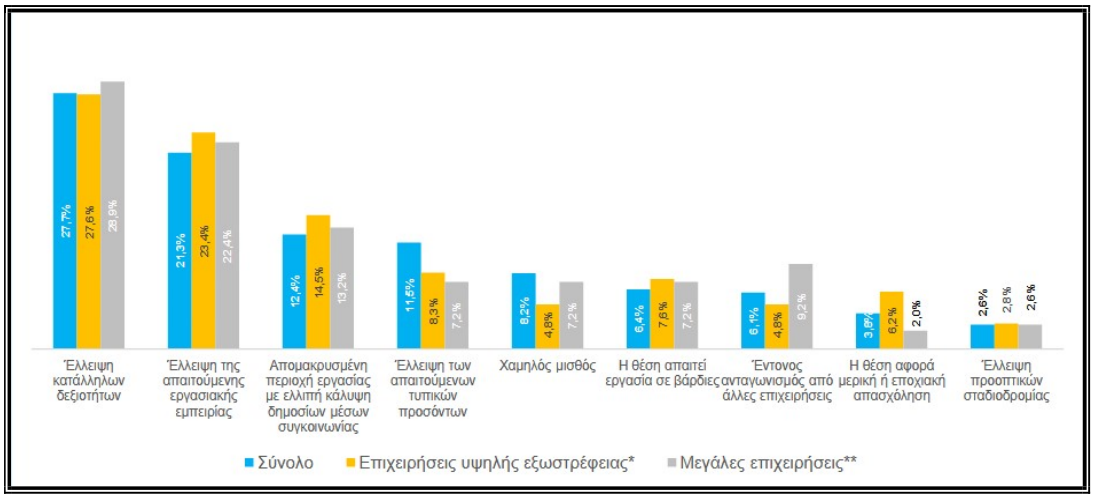


Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 5. Ποσοστό επιχειρήσεων που αντιμετωπίζει δυσκολίες στην κάλυψη κενών θέσεων εργασίας [Πηγή: ΣΕΒ] *Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα

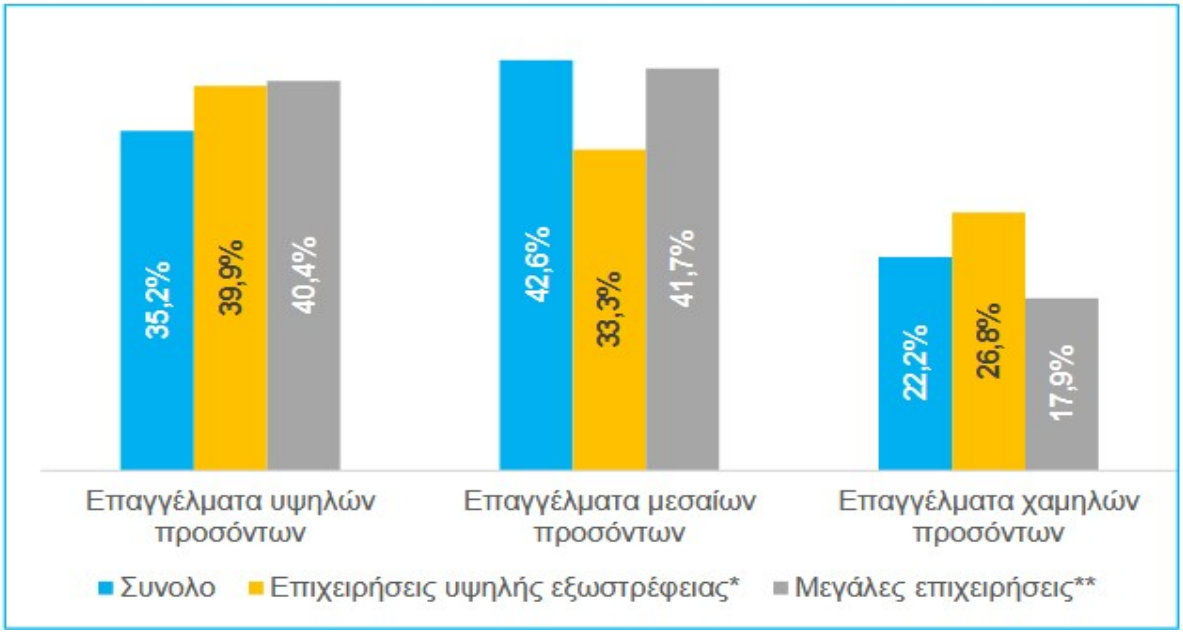


Διάγραμμα 6. Λόγοι δυσκολίας κάλυψης κενών θέσεων εργασίας (% απαντήσεων) [Πηγή: ΣΕΒ]*Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

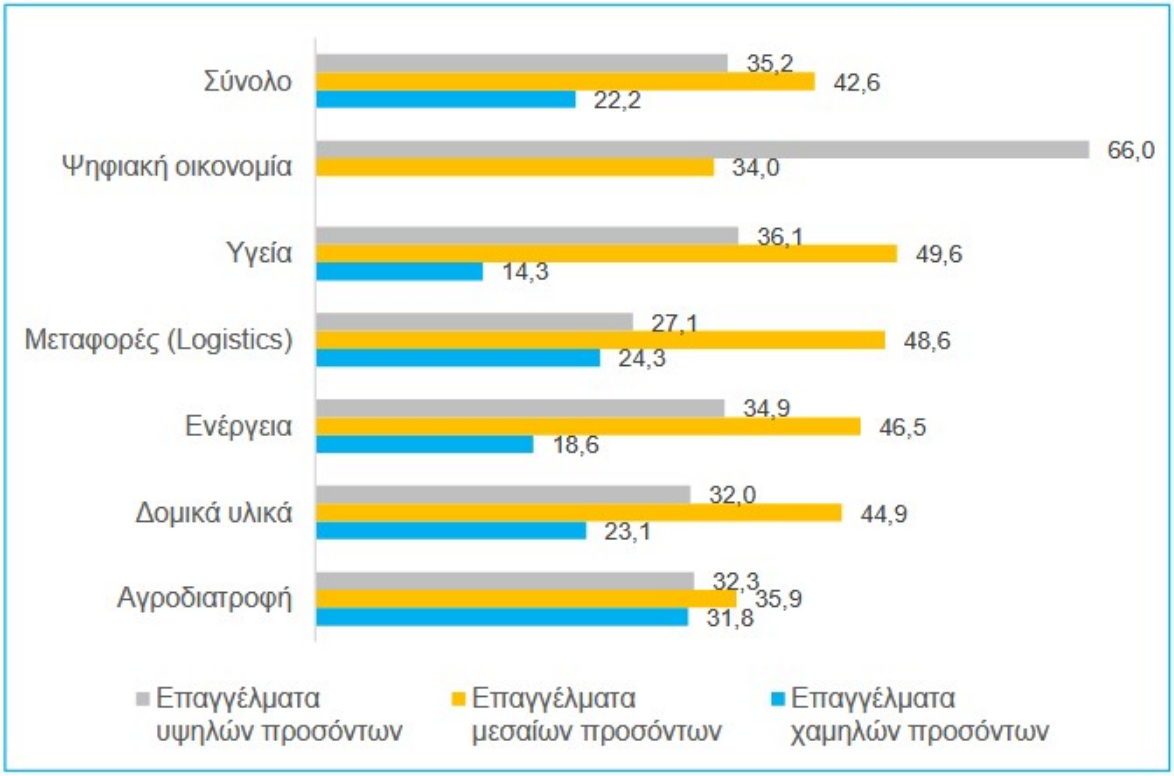
Διάγραμμα 7. Ελλείψεις στα επαγγέλματα υψηλών, μεσαίων και χαμηλών προσόντων ανά κατηγορία επιχειρηματικού μεγέθους (% επί των απαντήσεων) [Πηγή: ΣΕΒ] *Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα



Αξίζει να τονιστεί ότι, όσον αφορά την ελληνική αγορά εργασίας, η εισαγωγή νέων τεχνολογιών συνιστά τον σημαντικότερο λόγο δημιουργίας νέων αναγκών σε γνώσεις και δεξιότητες για τις επιχειρήσεις (30,3%), ακολουθώντας τις διεθνείς τάσεις.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 8. Ελλείψεις στα επαγγέλματα υψηλών, μεσαίων και χαμηλών προσόντων, σε κλαδικό επίπεδο ανάλυσης (% επί των απαντήσεων). [Πηγή: ΣΕΒ]*Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα



Οι ελλείψεις οριζόντιων δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε επαγγέλματα υψηλών προσόντων, στα οποία απασχολούνται-κατά κανόνα- απόφοιτοι της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αναδεικνύει την ανάγκη προώθησης νέων εκπαιδευτικών μεθόδων και τεχνικών (σε όλες τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος) που θα προάγουν τις οριζόντιου χαρακτήρα δεξιότητες.

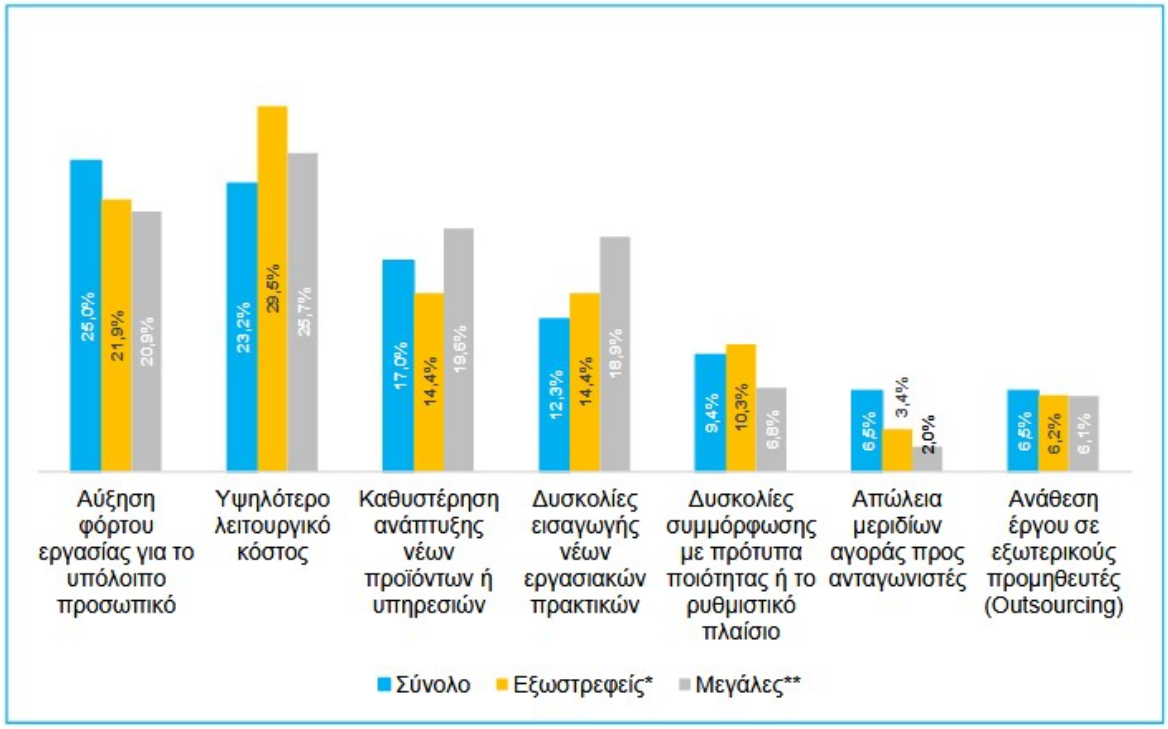
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 9. ***Χαρακτηριστικές ελλείψεις δεξιοτήτων ανά επάγγελμα. [Πηγή: ΣΕΒ]***



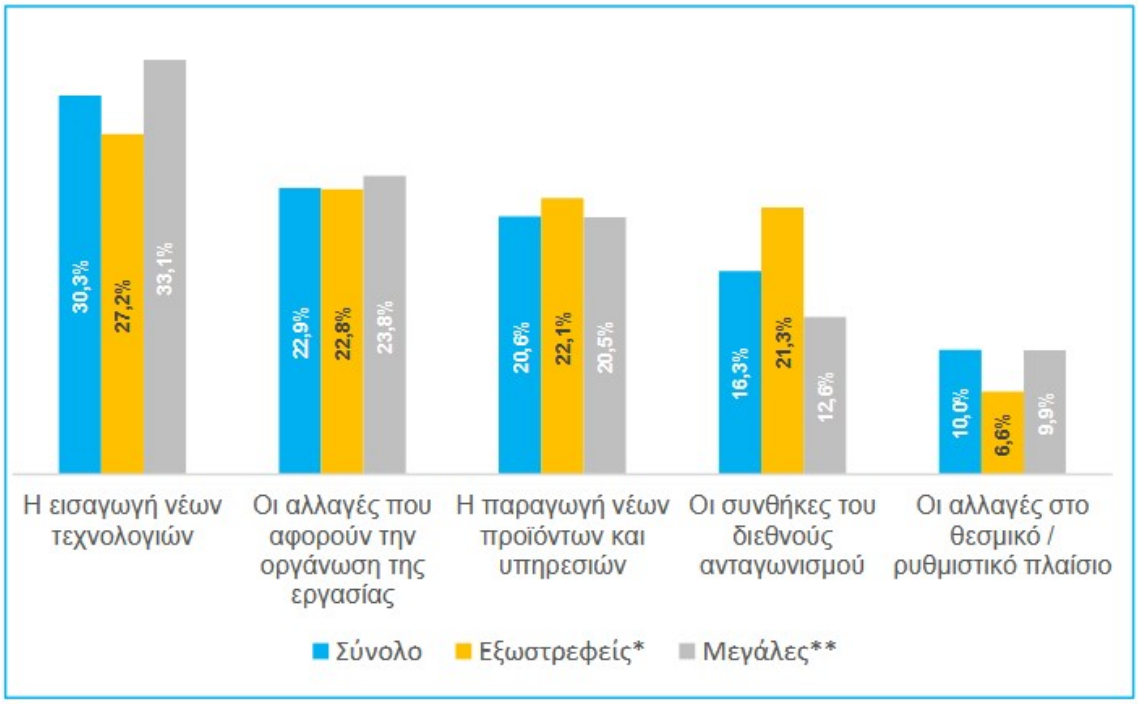
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 10. Προβλήματα που προκαλεί στις επιχειρήσεις η έλλειψη δεξιοτήτων. [Πηγή : ΣΕΒ] *Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 11. Λόγοι δημιουργίας ζήτησης για νέες γνώσεις και δεξιότητες. [Πηγή: ΣΕΒ] *Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Ο Ευρωπαϊκός Δείκτης Δεξιοτήτων μετράει τη απόσταση της κάθε χώρας από μία ιδανική κατάσταση (που συγκεντρώνει 100 βαθμούς). Στη συνολική βαθμολογία, η Ελλάδα το 2020 κατατάσσεται στην 30η θέση σε σύνολο 31 εξεταζόμενων χωρών (στην ίδια θέση βρισκόταν και το 2018).

Δυστυχώς η Ελλάδα υστερεί σε όλα τα πεδία, ιδίως όμως στο πεδίο «Αντιστοίχιση δεξιοτήτων», και συγκεκριμένα στους επιμέρους δείκτες της κατηγορίας «Αναντιστοιχία δεξιοτήτων».

▪ Το μερίδιο των ενηλίκων στην Ελλάδα που βαθμολογούνται στα υψηλότερα επίπεδα ικανοτήτων γραμματισμού και αριθμητισμού είναι σημαντικά μικρότερο από τον μέσο όρο του ΟΟΣΑ, ενώ η αναλογία των ενηλίκων με χαμηλές δεξιότητες στον γραμματισμό και τον αριθμητισμό είναι πολύ μεγαλύτερη από τον μέσο όρο. Συγκεκριμένα, περίπου 25% των ενηλίκων στο πεδίο του γραμματισμού και 28,5% στο πεδίο του αριθμητισμού κατατάσσονται στα χαμηλότερα επίπεδα της βαθμολογίας.

▪ Σε αντίθεση με ότι παρατηρείται σε άλλες χώρες, τα άτομα ηλικίας 25-34 ετών στην Ελλάδα επιδεικνύουν επίπεδο γραμματισμού ίδιο με τα άτομα ηλικίας 55-65 ετών.

▪ Η Ελλάδα είναι μία από τις λίγες χώρες στις οποίες οι γυναίκες ξεπερνούν τους άνδρες στο επίπεδο του γραμματισμού.

▪ Οι ενήλικες απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Ελλάδα έχουν σχετικά χαμηλή επάρκεια και στα τρία εξεταζόμενα πεδία.

▪ Η σχέση μεταξύ δεξιοτήτων επεξεργασίας πληροφοριών και επιπέδων κοινωνικής εμπιστοσύνης, εθελοντικών δραστηριοτήτων και υποκειμενικής αντίληψης περί υγείας είναι πολύ ασθενέστερη στην Ελλάδα απ’ ότι στις άλλες συμμετέχουσες χώρες / οικονομίες. Αντιθέτως, βρίσκεται πάνω από τον μέσο όρο η πεποίθηση ότι υψηλότερα επίπεδα δεξιοτήτων γραμματισμού συνεπάγονται μεγαλύτερη δυνατότητα επίδρασης στις πολιτικές διεργασίες.

▪ Οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα χρησιμοποιούν τις μαθηματικές τους δεξιότητες και την επίλυση προβλημάτων στην εργασία στο επίπεδο του μέσου όρου των χωρών του ΟΟΣΑ, αλλά η επάρκειά τους σε αυτές τις δεξιότητες δεν ανταμείβεται με υψηλότερους μισθούς, όπως σε άλλες χώρες του ΟΟΣΑ.

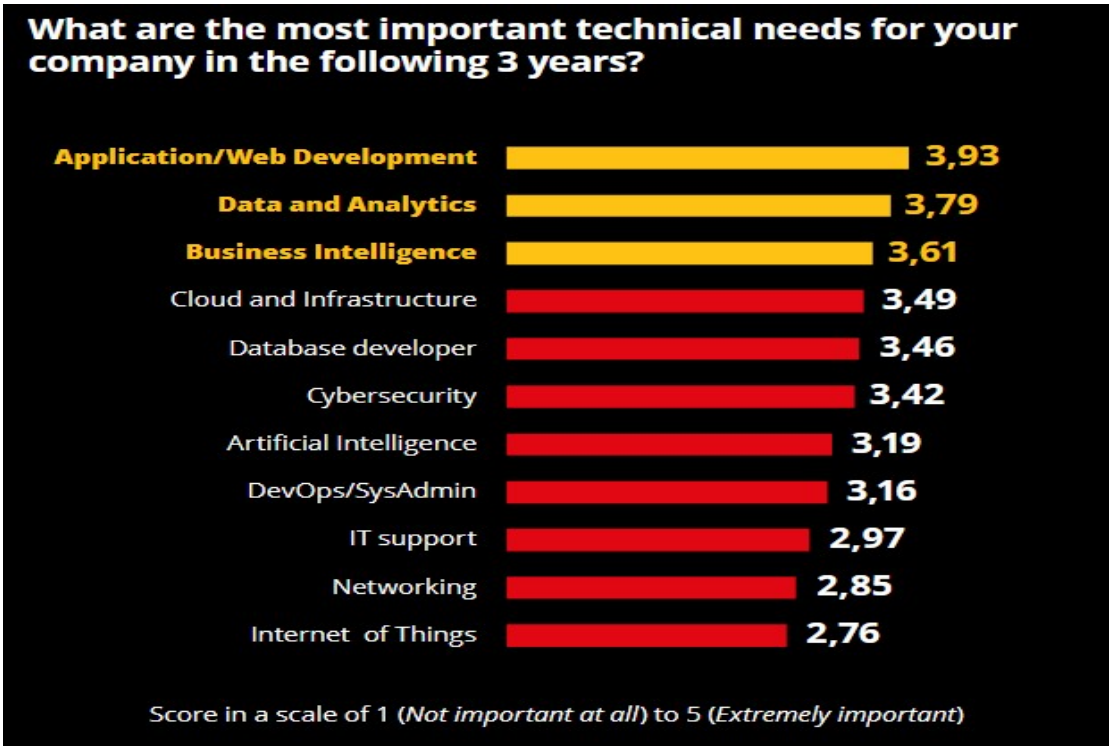
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

▪ Η χώρα μας είναι η μόνη χώρα όπου οι ενήλικες που βρίσκονται εκτός εργατικού δυναμικού διαθέτουν δεξιότητες στο ίδιο επίπεδο με αυτούς που εργάζονται ή ψάχνουν για εργασία.

▪ Το 17,4% του ενήλικου πληθυσμού δηλώνει ότι δε διαθέτει καμία εμπειρία στη χρήση Η/Υ (μο ΟΟΣΑ 10%), το 47,9% δε ξεπέρασε το χαμηλότερο επίπεδο στο πεδίο της επίλυσης προβλημάτων σε περιβάλλον Η/Υ (μο ΟΟΣΑ 42,9%) ενώ ένα ποσοστό 14% κατάφερε να βρεθεί στα υψηλότερα επίπεδα.

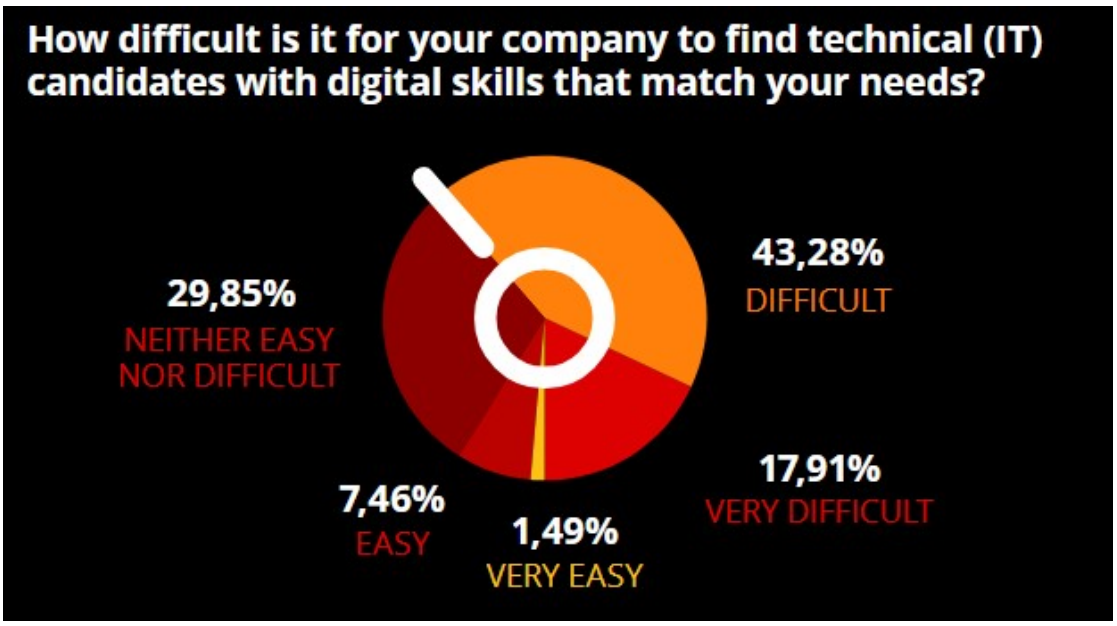
Στην Ελλάδα, το όποιο πρόβλημα αναντιστοιχίας δεξιοτήτων αποδίδεται συχνά με απλουστευτικό τρόπο στα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, παραγνωρίζοντας το ρόλο και τη θέση του παραγωγικού συστήματος και της συνεπαγόμενης δομής απασχόλησης, τα οποία δεν παρέχουν σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας που να απαιτούν υψηλά προσόντα και δεξιότητες, ούτε "αποζημιώνουν" την μαθησιακή προσπάθεια με σταθερές, ποιοτικές και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Διάγραμμα 12. Οι πιο αναγκαίες επαγγελματικές ειδικότητες για εταιρείες πληροφορικής [Πηγή: Greek Market Needs in Tech Talent, SocialInnov, Απρίλιος 2020]



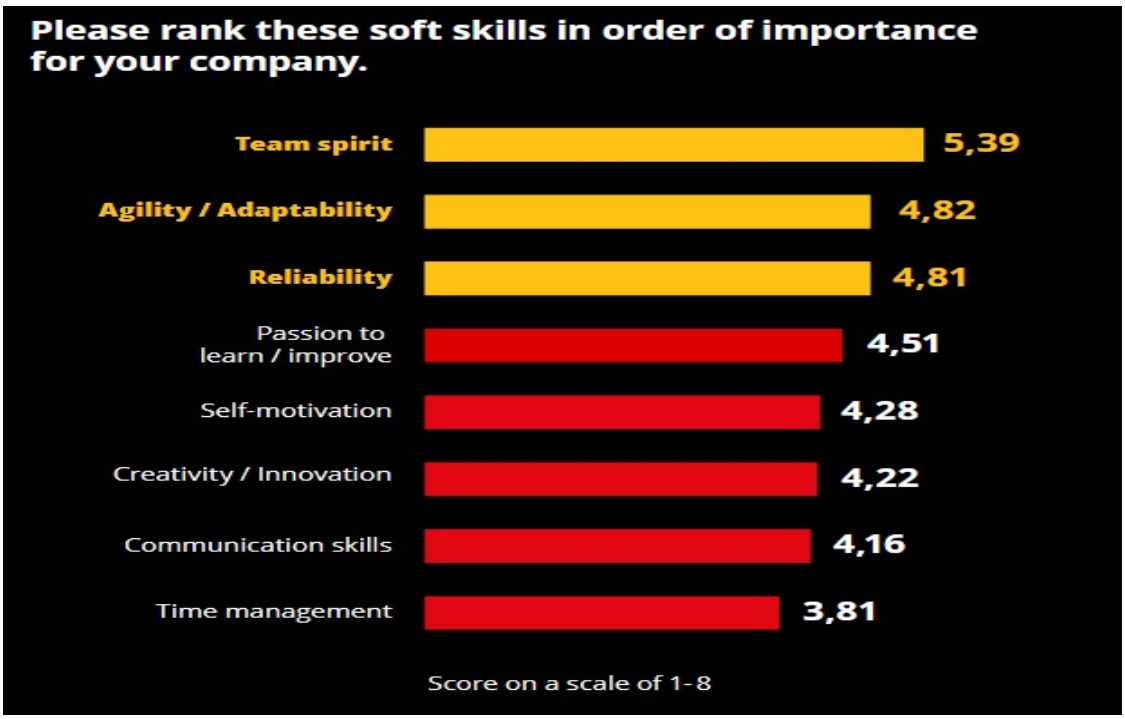
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 13. Διαπιστωμένη δυσκολία εύρεσης κατάλληλου προσωπικού για εταιρείες πληροφορικής. Πηγή: Greek Market Needs in Tech Talent, SocialInnov, Απρίλιος 2020

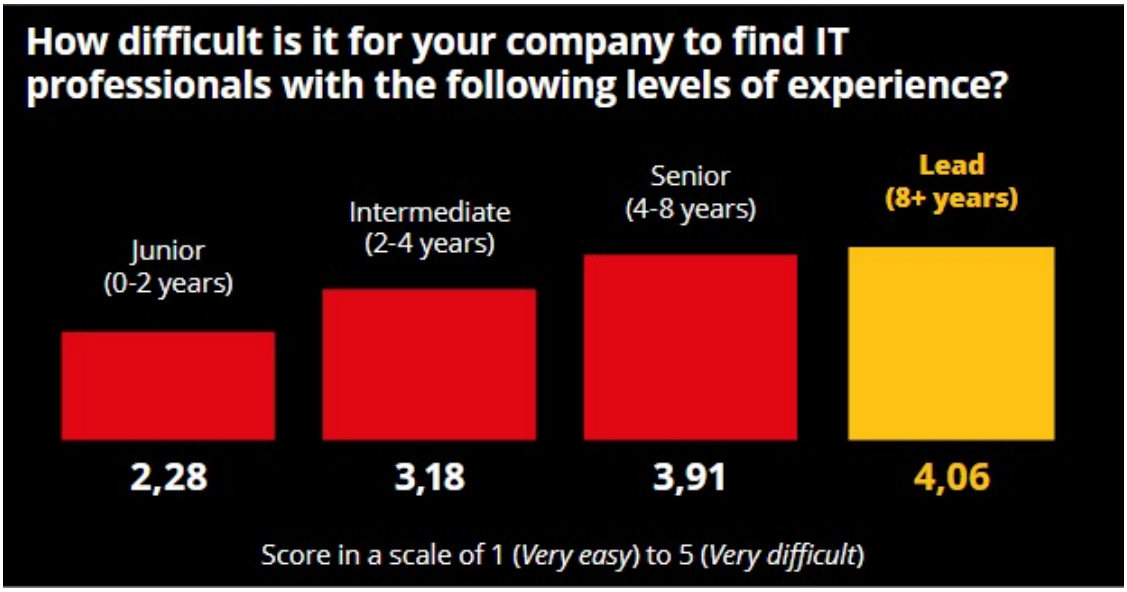


Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 14. Κυριότερες βασικές δεξιότητες για εταιρείες πληροφορικής. [Πηγή: Greek Market Needs in Tech Talent, SocialInnov, Απρίλιος 2020]



Διάγραμμα 15. Δυσκολία εξεύρεσης προσωπικού για επιχειρήσεις πληροφορικής, με κριτήριο την εμπειρία. [Πηγή: Greek Market Needs in Tech Talent, SocialInnov, Απρίλιος 2020]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 9. Βαθμολογία Ελλάδας στις κατηγορίες και επιμέρους δείκτες του Ευρωπαϊκού Δείκτη Δεξιοτήτων [Πηγή : Cedefop]

Πεδίο του ESI	Κατηγορίες και επιμέρους δείκτες του Ευρωπαϊκού Δείκτη Δεξιοτήτων	% με άριστα το 100
Ανάπτυξη δεξιοτήτων	**Βασική εκπαίδευση**	
	Αναλογία δασκάλων – μαθητών στην προσχολική εκπαίδευση	73
	Συμμετοχή στη μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση (ή σε ανώτερη βαθμίδα)	53
	Επιδόσεις στην ανάγνωση, τα μαθηματικά και τις επιστήμες	22
	Κατάρτιση και άλλη εκπαίδευση	
	Πρόσφατη κατάρτιση	12
	Μαθητές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση	29
	Υψηλού επιπέδου δεξιότητες υπολογιστών	59
Ενεργοποίηση δεξιοτήτων	**Μετάβαση από την εκπαίδευση στην εργασία**	
	Άτομα που εγκαταλείπουν πρόωρα την εκπαίδευση και κατάρτιση	86
	Πρόσφατα αποφοιτήσαντες που εργάζονται	1
	Συμμετοχή στην αγορά εργασίας	
	Ποσοστό συμμετοχής (ηλικία 25–54)	50
	Ποσοστό συμμετοχής (ηλικία 20–24)	9
Αντιστοίχιση δεξιοτήτων	**Χρησιμοποίηση δεξιοτήτων**	
	Μακροχρόνια ανεργία	40
	Υποαπασχολούμενοι μερικής απασχόλησης	30
	Αναντιστοιχία δεξιοτήτων	
	Ποσοστό υπερπροσοντούχων (αποφοίτων τριτοβάθμιας)	0
	Χαμηλά αμειβόμενοι εργάτες (ISCED 5–8)	45
	Αναντιστοιχία προσόντων	1

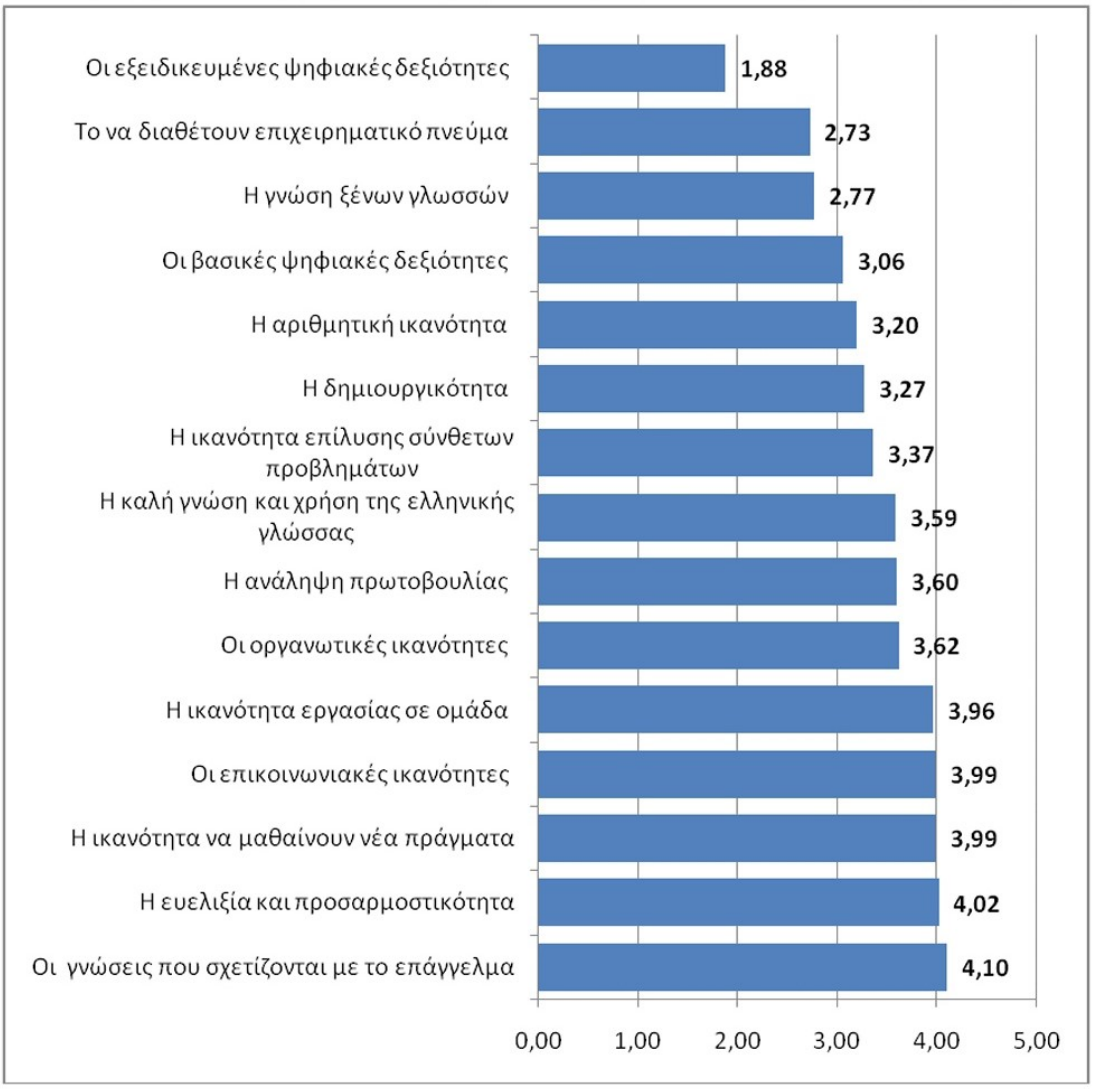
Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Πίνακας 10. Κατάταξη Ελλάδας στα πεδία ανάπτυξης και αποτελεσματικής χρήσης δεξιοτήτων [Πηγή:ΟΟΣΑ]

Πεδίο στρατηγικής OECD	Ερώτημα αξιολόγησης	Θέση της Ελλάδας μεταξύ των 37 εξεταζόμενων χωρών
Ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων	Πόσες δεξιότητες διαθέτουν οι νέοι/ες;	Στο χαμηλότερο 20%
	Κατά πόσο οι δεξιότητες των νέων βελτιώνονται;	Στο χαμηλότερο 20% – 40%
	Κατά πόσο οι δεξιότητες των νέων αναπτύσσονται περιεκτικά (inclusively);	Στο χαμηλότερο 20%
	Πόσοι νέοι ενήλικες βρίσκονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση;	Στο χαμηλότερο 20% – 40%
	Πόσες δεξιότητες διαθέτουν οι νέοι/ες ενήλικες απόφοιτοι της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης;	Στο χαμηλότερο 20%
	Πόσο περιεκτική είναι η τριτοβάθμια εκπαίδευση;	Στο χαμηλότερο 20%
	Πόσο ισχυρές είναι οι θεμελιώδεις δεξιότητες στους ενήλικες;	Στο χαμηλότερο 20%
	Διαθέτουν οι ενήλικες μια ευρεία δέσμη δεξιοτήτων;	Στο χαμηλότερο 20%
	Υπάρχει [στη χώρα] μια ισχυρή κουλτούρα εκπαίδευσης ενηλίκων;	Στο χαμηλότερο 20%
	Οι δεξιότητες των ενηλίκων αναπτύσσονται περιεκτικά;	Στο χαμηλότερο 20%
Αποτελεσματική χρήση των δεξιοτήτων	Πόσο καλά ενεργοποιούνται οι δεξιότητες στην αγορά εργασίας;	Στο χαμηλότερο 20%
	Πόσο περιεκτική είναι η αγορά εργασίας;	Στον μέσο όρο
	Πόσο καλά ευθυγραμμισμένες είναι οι δεξιότητες με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας;	Στο χαμηλότερο 20%
	Πραγματοποιούν οι χώροι εργασίας εντατική χρήση των δεξιοτήτων;	Στο χαμηλότερο 20%
	Χρησιμοποιούν οι άνθρωποι εντατικά τις δεξιότητές τους στην καθημερινή ζωή;	Στο χαμηλότερο 20%
	Βελτιώνεται η χρήση των δεξιοτήτων στην εργασία;	Στον μέσο όρο
	Σχεδιάζουν οι επιχειρήσεις τους χώρους εργασίας έτσι ώστε να χρησιμοποιούν τις δεξιότητες αποτελεσματικά;	Στο χαμηλότερο 20%
	Ενισχύεται η χρήση των δεξιοτήτων από καινοτομίες;	Στο χαμηλότερο 20%

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Διάγραμμα 16. Βαθμός στον οποίο απαιτούνται οι δεξιότητες, ώστε να ασκεί ικανοποιητικά την εργασία της η κυριότερη επαγγελματική ειδικότητα. [Πηγή:ΕΙΕΑΔ]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 17. Σχέση διαθεσιμότητας και ζήτησης κρίσιμων δεξιοτήτων. [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Λίγες διαπιστώσεις για τη σχέση απασχόλησης και δεξιοτήτων, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο

- Κατά την τελευταία αυτή δεκαετία της τεχνολογικής, κοινωνικής και οικονομικής αναστάτωσης, η πιθανότητα εκτεταμένων απωλειών θέσεων εργασίας και ασυγκράτητου πληθωρισμού δεξιοτήτων έχει προκαλέσει σημαντική ανησυχία του παγκόσμιου κοινού.

- Ορισμένοι αναλυτές πιστεύουν ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις θα οδηγήσουν σε μείωση των ευκαιριών συνολικά, και πολλές από τις πληροφορίες που έχουν συγκεντρωθεί αναδεικνύουν νέες ευκαιρίες απασχόλησης στις αγορές εργασίας. Ωστόσο, ο τύπος των ευκαιριών που πρόκειται να αναδειχθούν μεταβάλλεται επίσης γρήγορα, σε συνδυασμό με τις εξελισσόμενες ανάγκες του τεχνολογικού και οικονομικού πλαισίου, απαιτώντας ρεαλιστικούς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς για τη στήριξη της μετάβασης των εργαζομένων στις νέες ευκαιρίες που βρίσκονται μπροστά μας.

- Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα θα προσπαθούν να ενσωματώνουν νέες τεχνολογίες στην παραγωγική διαδικασία, μέσω επενδύσεων σε νέο εξοπλισμό, οι οποίες είχαν υποχωρήσει τα προηγούμενα χρόνια.

- Το μοντέλο της εθνικής οικονομίας θα μετασχηματιστεί, μέσω της επέκτασης του παραγωγικού τομέα της βιομηχανίας και της ενσωμάτωσης των επιχειρήσεων σε διεθνείς αλυσίδες αξίας.

- Τα άτομα που διαθέτουν ένα μέτριο επίπεδο δεξιοτήτων θα συνεχίσουν να αποτελούν περίπου το μισό του ελληνικού εργατικού δυναμικού. Αντίστοιχα, το μερίδιο των ατόμων που διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αναμένεται να υπερβεί το 30% επί του συνόλου.

- Καθοριστικός ανασταλτικός παράγοντας των διαπιστωμένων κατά τα τελευταία έτη θετικών τάσεων αναμένεται να είναι η πανδημία του COVID 19, πλήττοντας επίσης τα χαμηλότερα επίπεδα της αγοράς εργασίας, καθώς και τους αυτοαπασχολούμενους.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Δ. Η εικόνα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) στην Ελλάδα

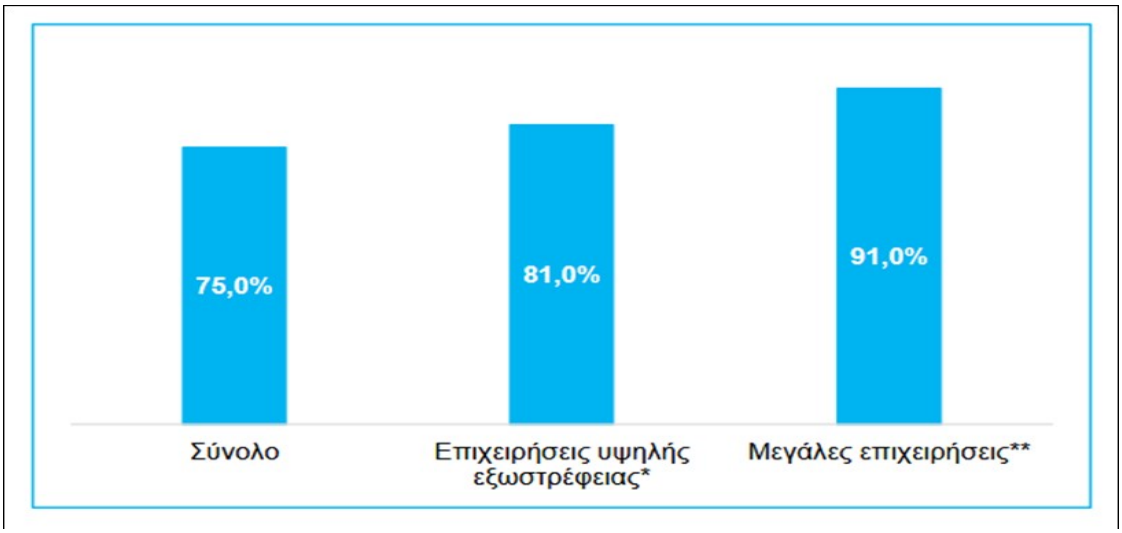
Η Ελλάδα κατατάσσεται στην τελευταία θέση της ΕΕ-28, όσον αφορά στο ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων της αρχικής ΕΕΚ, ηλικίας 20-34 ετών και μεσαίου επιπέδου εκπαίδευσης (ISCED 3-4), με σημαντική απόκλιση από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (63,1% έναντι 80,5%, το 2018).

Κυριότεροι λόγοι υστέρησης της ΕΕΚ στην Ελλάδα

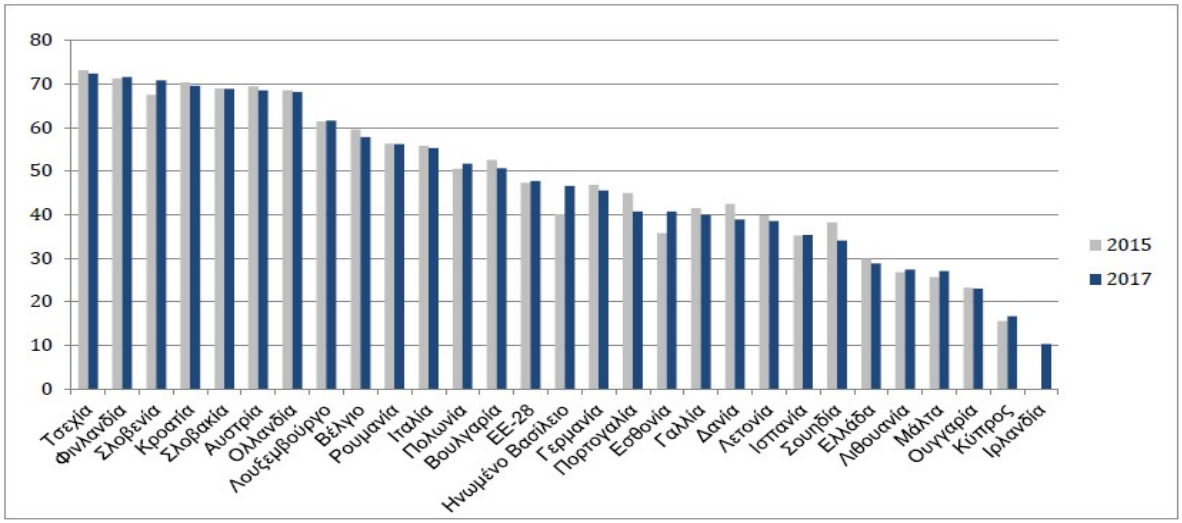
- Η απουσία των επιχειρήσεων από το σχεδιασμό και την οργάνωση της ΕΕΚ.
- Οι συνεχείς νομοθετικές αλλαγές.
- Ο κατακερματισμός των επιμέρους εκπαιδευτικών συστημάτων.
- Η μαθητεία, αν και προσφέρεται πλέον μέσω τριών εκπαιδευτικών διαδρομών ΕΕΚ (ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ, ΙΕΚ, Μεταλυκειακό έτος-Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ), παραμένει περιθωριακή.
- Η απουσία ολοκληρωμένου εθνικού πλαισίου για τη διασφάλιση ποιότητας της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.
- Οι ατελείς μηχανισμοί σύζευξης ζήτησης και προσφοράς μαθητείας.
- Η συγκεντρωτική δομή και οργάνωση της αρχικής ΕΕΚ.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 18. Ποσοστό επιχειρήσεων που είχε πραγματοποιήσει τουλάχιστον ένα πρόγραμμα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης τους τελευταίους 12 μήνες (2018) [Πηγή: ΣΕΒ] *Επιχειρήσεις υψηλής εξωστρέφειας θεωρούνται εκείνες που εξάγουν άνω του 50% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. **Μεγάλες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα.



Διάγραμμα 19. Ποσοστό (%) μαθητών ανώτερης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην ΕΕ, που έχουν επιλέξει προγράμματα αρχικής ΕΕΚ (2015-2017) [Πηγή: Eurostat]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Προτάσεις του ΣΕΒ για την αναμόρφωση, για την ενίσχυση και καλύτερη αξιοποίηση της ΕΕΚ

- Βελτίωση του συστήματος διακυβέρνησης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης καιΚατάρτισης (ΕΕΚ).

- Σχεδιασμός ειδικών προγραμμάτων σπουδών κλαδικού/τομεακού χαρακτήρα.

- Σε όλες τις βαθμίδες των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι απαραίτητονα εφαρμοστούν σύγχρονες εκπαιδευτικές μέθοδοι και τεχνικές για την ανάπτυξητων δεξιοτήτων οριζόντιου χαρακτήρα, όπως είναι οι ψηφιακές δεξιότητες, η ομαδικήεργασία, η διοίκηση έργου, η διαχείριση τεχνολογίας και καινοτομίας κλπ.

- Σε ένα περιβάλλον ταχείας απαξίωσης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικούείναι ιδιαίτερα σημαντικός ο ρόλος των προγραμμάτων επανακατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού (reskilling) και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του (upskilling).

- Τα συστήματα και οι δομές διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού τωνεπιχειρήσεων με τη σειρά τους, είναι απαραίτητο να αναβαθμιστούν ώστε νααντεποκριθούν στη νέα πραγματικότητα.

- Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Πλαισίου Ποιότητας για την ΕΕΚ καιαξιολόγηση της παρεχόμενης εκπαίδευσης, με στόχο τη συστηματική ανατροφοδότηση του συστήματος και τη συνεχή αναβάθμισή του.

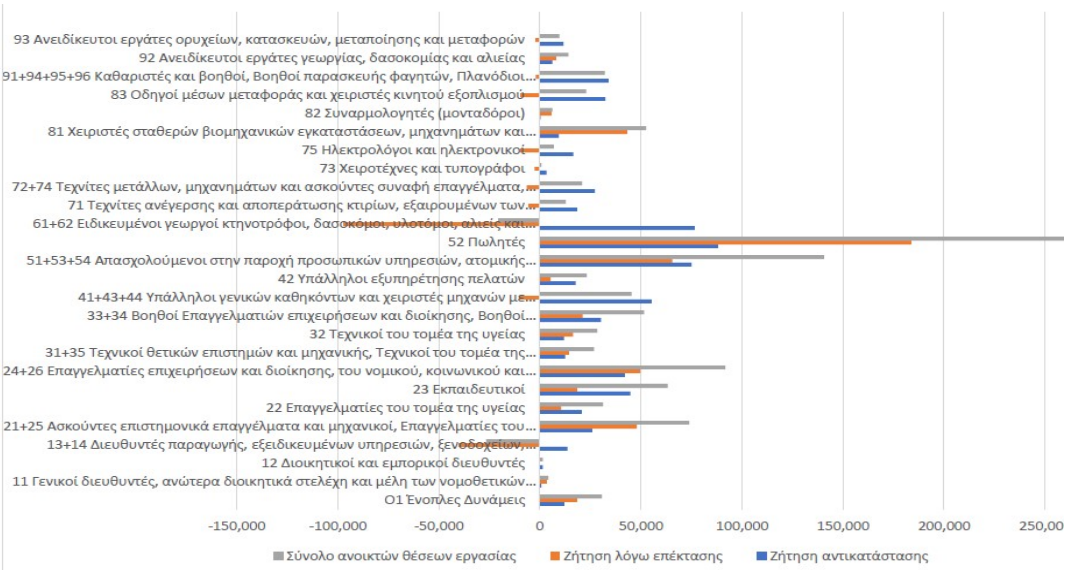
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Ε. Διαπιστώσεις για τη σχέση απασχόλησης και δεξιοτήτων

Κατάσταση και τάσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

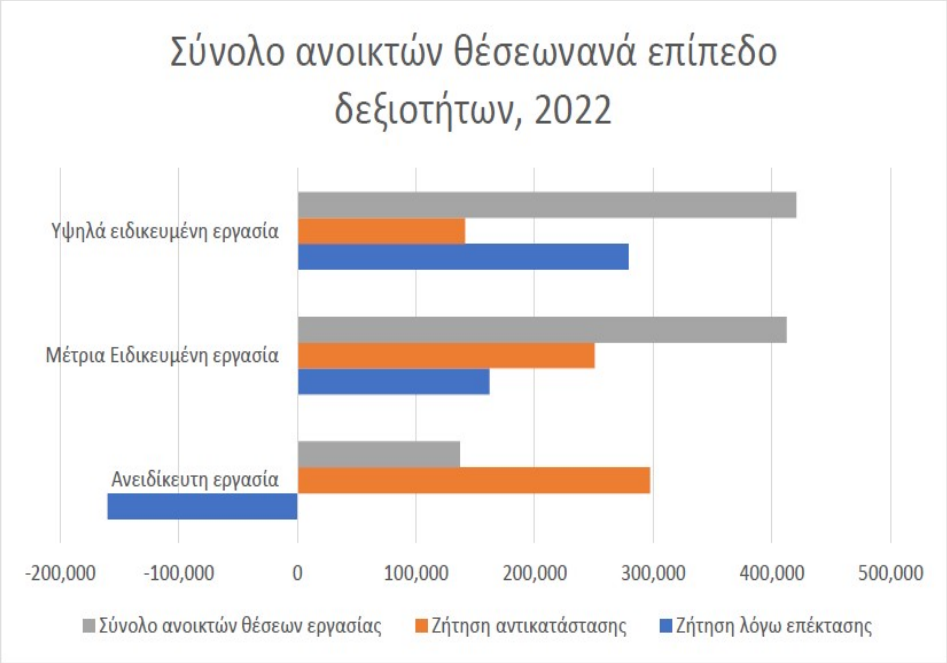
1) Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα θα επιχειρούν να ενσωματώσουν νέες τεχνολογίες στην παραγωγική διαδικασία, μέσω των επενδύσεων σε νέο εξοπλισμό που είχαν υποχωρήσει τα προηγούμενα χρόνια.
2) Το μοντέλο της οικονομίας θα μετασχηματιστεί, μέσω της επέκτασης του παραγωγικού τομέα της βιομηχανίας και της ενσωμάτωσης των επιχειρήσεων σε διεθνείς αλυσίδες αξίας.
3) Η προσφορά ειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού θα συρρικνωθεί περαιτέρω υπό την επίδραση και του braindrain.

Διάγραμμα 20. Σύνολο ανοικτών θέσεων εργασίας, διψήφια επαγγέλματα (ΣΤΕΠ-1993), πρόβλεψη 2022 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]



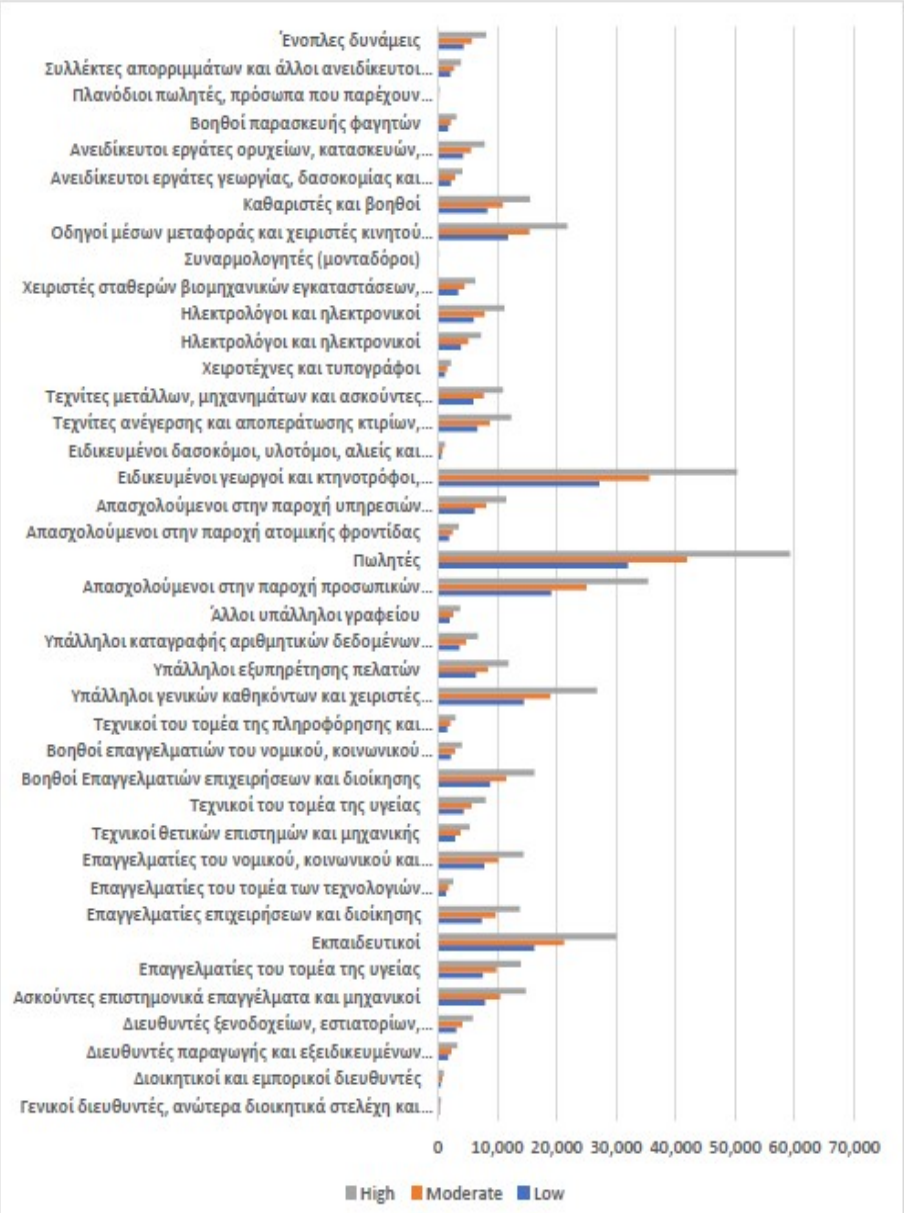
Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 21. Σύνολο ανοικτών θέσεων εργασίας ανά επίπεδο δεξιοτήτων, πρόβλεψη 2022 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 22. Πρόβλεψη για ζήτηση επέκτασης επιλεγμένων επαγγελματικών ρόλων, πρόβλεψη 2022 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

ΣΤ. Επαγγέλματα και δεξιότητες σε σχέση με την επιχειρηματικότητα

Μια σύντομη σκιαγράφηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και των διαθέσιμων δυνατοτήτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας

Πίνακας 11. Ιεράρχηση των 15 πιο σημαντικών ελλείψεων δεξιοτήτων, όπως τις προσδιόρισαν οι επιχειρήσεις της ΠΚΜ [Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ (2016)]

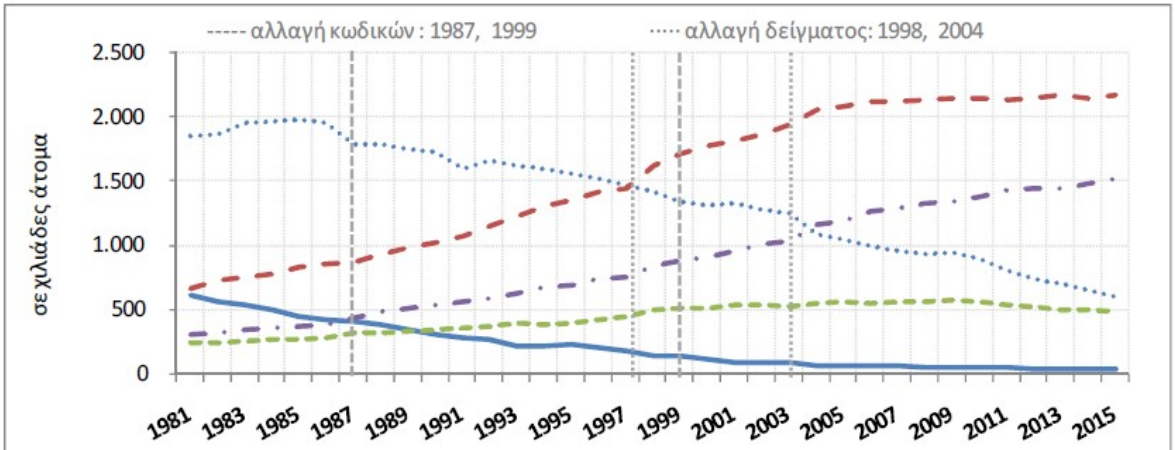
Α/Α	Πεδίο Γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων	Έρευνα Εργαζομένων	Έρευνα Επιχειρήσεων		Ιεράρχηση ελλειμμάτων γνώσεων/ δεξιοτήτων/ ικανοτήτων (από το μεγαλύτερο στο μικρότερο)
			Πολυπληθέστερη Ειδικότητα	Κρισιμότερη Ειδικότητα	
8	Ευελιξία-προσαρμοστικότητα	1	1	1	**2.50**
10	Επίλυση προβλημάτων	1	1	1	**2.50**
9	Επικοινωνιακές ικανότητες	2	1	0	**2.19**
7	Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	0	1	1	**1.88**
15	Οργανωτικές ικανότητες	1	1	0	**1.56**
2	Καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	0	1	0	**0.94**
4	Αριθμητική Ικανότητα	0	1	0	**0.94**
11	Δημιουργικότητα	0	1	0	**0.94**
12	Εργασία σε ομάδα	0	1	0	**0.94**
13	Ανάληψη πρωτοβουλίας	0	1	0	**0.94**
14	Επιχειρηματικό πνεύμα	0	1	0	**0.94**
1	Επαγγελματικές γνώσεις & δεξιότητες (γνώσεις και δεξιότητες ι	0	0	0	**0.00**
3	Γνώση ξένων γλωσσών	0	0	0	**0.00**
5	Βασικές ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	**0.00**
6	Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	0	0	0	**0.00**

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

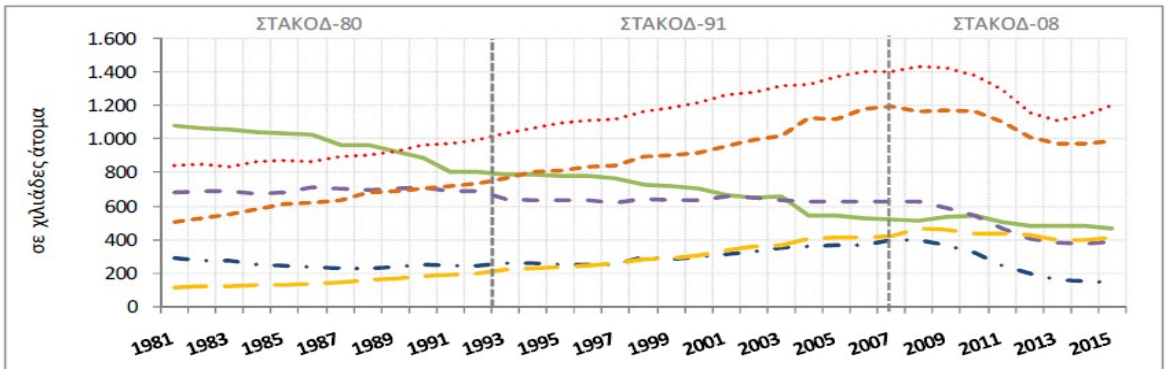
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 23. Εργατικό δυναμικό κατά επίπεδο εκπαίδευσης 1981-2015: απόλυτοι αριθμοί και ποσοστιαία κατανομή [Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ]



% κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης	1981	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού	16,5	11,3	7,6	5,2	2,3	1,2	0,9	0,7
Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	50,3	50,9	43,8	36,8	28,5	21,3	18,7	12,4
Κατώτερη δευτεροβάθμια	6,8	7,1	8,9	9,5	11,1	11,5	11,2	10,3
Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	18,1	21,3	26,0	32,1	38,3	42,1	42,5	45,0
Τριτοβάθμια εκπαίδευση	8,3	9,4	13,7	16,4	19,7	24,0	26,7	31,7

Διάγραμμα 24. Απασχόληση κατά κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας: αριθμός και ποσοστό απασχολουμένων ανά παραγωγικό τομέα [Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ]



% κατανομή ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας	1981	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Α. Γεωργία,δασοκομία, αλιεία	30,7	28,9	23,9	20,4	17,3	12,2	12,4	12,9
Β. Βιομηχανία, ενέργεια	19,3	18,9	19,1	16,6	15,4	14,1	12,3	10,9
Β. Κατασκευές	8,3	6,8	6,8	6,6	7,3	8,3	7,3	4,0
Γ. Εμπόριο, ξενοδοχεία, εστίαση, μεταφορές, επικοινωνίες	24,1	24,6	26,2	28,7	29,8	31,0	31,4	33,4
Γ. Χρηματοπιστωτικές & επιχειρηματικές δραστηριότητες	3,3	3,7	5,0	6,3	7,5	9,2	10,0	11,3
Γ. Άλλες υπηρεσίες[4]	14,4	17,2	19,1	21,4	22,6	25,2	26,6	27,4

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

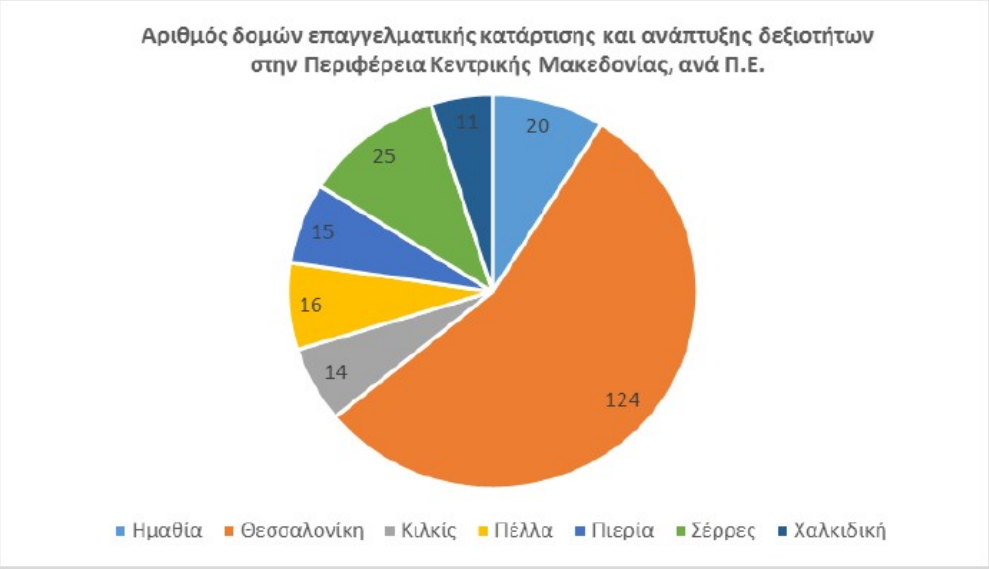
Διαγράμματα 25-26. Πηγή ΕΛΣΤΑΤ



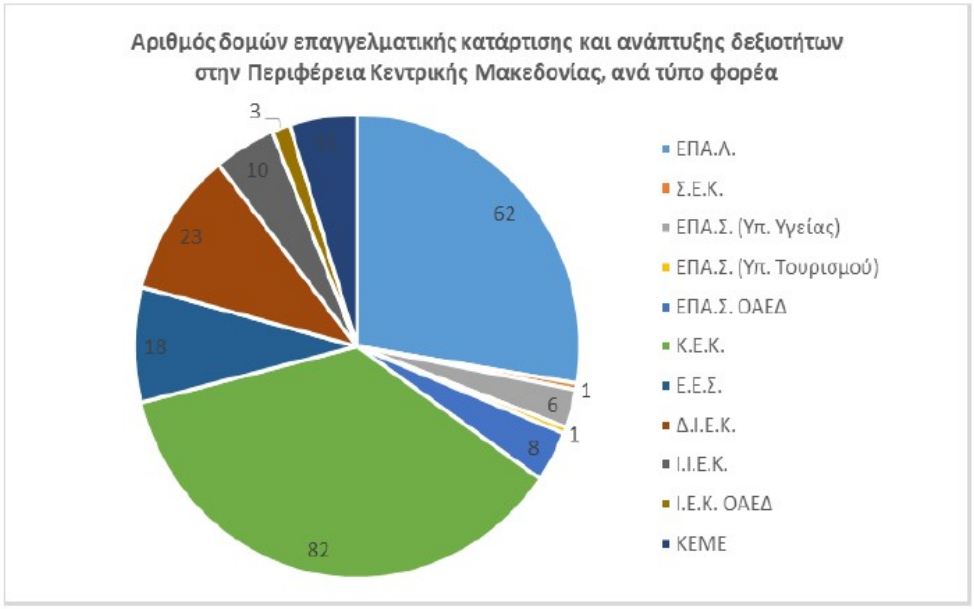


Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Διάγραμμα 27. Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ (2016)

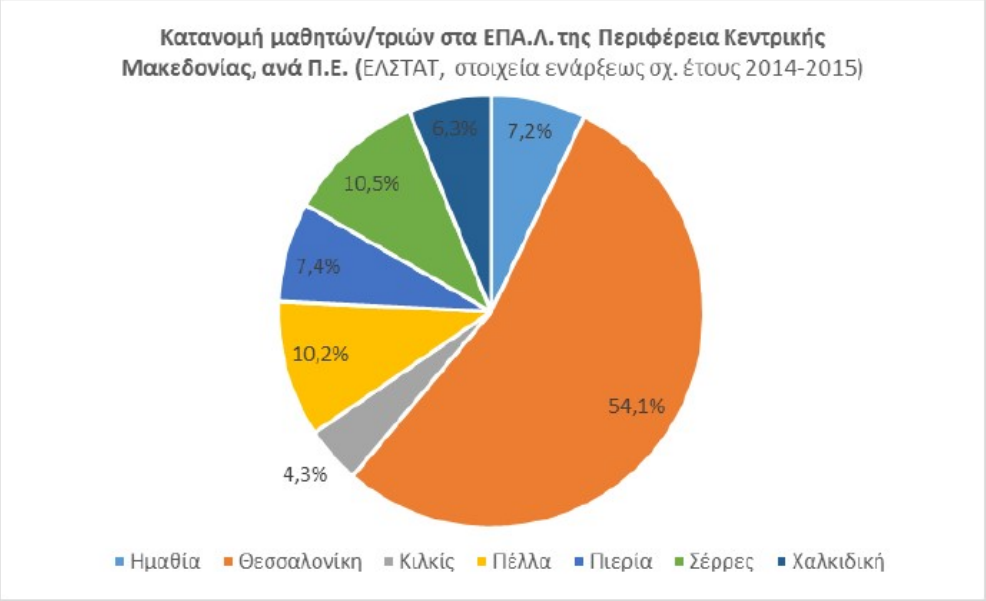


Διάγραμμα 28. Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ (2016)



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Διάγραμμα 29. Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ (2016)



Διάγραμμα 30. Σύνολο αποφοίτων ΔΙΕΚ ΠΚΜ 2015-2020.



**Τα στοιχεία των ετών 2017, 2016,2015 έχουν προκύψει από την οικειοθελή καταχώρηση των ΔΙΕΚ, ενώ τα στοιχεία από το 2018 και μετά προέρχονται από την παραγωγική λειτουργία του Π.Σ. ΠΗΓΑΣΟΣ [Πηγή: ΓΓ Ε.Ε.Κ. & Δ.Β.Μ]*

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 12. Ειδικότητες και αριθμός επιτυχόντων δημοσίων ΙΕΚ στην ΠΚΜ, Α΄ εξάμηνο 2015. [Πηγή: Ακρώνυμο μελετητική ΕΠΕ (2016)]

Ειδικότητες Δημοσίων Ι.Ε.Κ. στην ΠΚΜ	Αρ. Επιτυχόντων
1. Αθλητική δημοσιογραφία	30
2. Βοηθός βρεφονηπιοκόμων	181
3. Βοηθός εργοθεραπείας	120
4. Βοηθός ιατρικών εργαστηρίων	31
5. Βοηθός νοσηλευτικής ατόμων με ειδικές παθήσεις	30
6. Βοηθός νοσηλευτικής γενικής νοσηλείας	25
7. Βοηθός νοσηλευτικής μαιευτικής	31
8. Βοηθός νοσηλευτικής μονάδων εντατικής θεραπείας	30
9. Βοηθός νοσηλευτικής τραυματολογίας	30
10. Βοηθός νοσηλευτικής χειρουργείου	65
11. Βοηθός οδοντικής τεχνολογίας	33
12. Βοηθός φαρμακείου	243
13. Βοηθός φυσικοθεραπείας	158
14. Γραμματέας ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών	62
15. Γραφιστική έντυπου και ηλεκτρονικών μέσων	61
16. Δημοσιογραφίας, συντακτών και ρεπόρτερ	31
17. Εσωτερική αρχιτεκτονική, διακόσμηση και σχεδιασμός αντικειμένων	32
18. Εφαρμοσμένες τέχνες χορού	30
19. Θρησκευτικού τουρισμού και προσκυνηματικών περιηγήσεων	30
20. Λογοτεχνική μετάφραση κειμένων και διόρθωση, επιμέλεια κειμένων	30
21. Μουσική τεχνολογία	30
22. Προπονητής αθλημάτων	63
23. Στέλεχος ασφαλείας προσώπων και υποδομών	30
24. Στέλεχος διατροφής και διαιτολογίας	122
25. Στέλεχος διοίκησης και οικονομίας	62
26. Στέλεχος διοίκησης και οικονομίας στον τομέα του τουρισμού	123
27. Στέλεχος εμπορίας, διαφήμισης και προώθησης προϊόντων (marketing)	61
28. Στέλεχος μηχανογραφημένου λογιστηρίου – φοροτεχνικού γραφείου	61
29. Στέλεχος υπηρεσιών αερομεταφοράς	63
30. Τέχνη τοιχογραφίας	30
31. Τεχνικός αισθητικής τέχνης και μακιγιάζ	208

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ **ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ** ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 13. Απαιτούμενες και διαθέσιμες δεξιότητες Πηγή: ΕΙΕΑΔ

Κεντρική Μακεδονία

Δεξιότητες	Απαιτούνται	Διαθέτουν	Διαφορά
Οι επικοινωνιακές ικανότητες	**4,21**	3,87	**-0,34**
Οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με το επάγγελμα	**4,11**	3,86	-0,24
Η ικανότητα εργασίας σε ομάδα	**4,08**	3,72	**-0,36**
Η ευελιξία και προσαρμοστικότητα	**4,07**	3,75	-0,32
Η ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	**4,02**	3,66	-0,36
Οι οργανωτικές ικανότητες	3,79	3,32	**-0,47**
Η καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	3,74	**3,75**	0,01
Η ανάληψη πρωτοβουλίας	3,72	3,4	-0,31
Η ικανότητα επίλυσης σύνθετων προβλημάτων	3,5	3,15	-0,35
Η δημιουργικότητα	3,38	3,17	-0,21
Η αριθμητική ικανότητα	3,29	3,27	-0,02
Οι βασικές ψηφιακές δεξιότητες	3,06	3	-0,06
Το να διαθέτουν επιχειρηματικό πνεύμα	2,89	2,68	-0,21
Η γνώση ξένων γλωσσών	2,73	**2,85**	0,13
Οι εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες	1,87	1,86	-0,01
Συνολικός Μ.Ο.	**3,5**	**3,29**	**-0,21**

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 14. Ανεπάρκεια σε δεξιότητες ανά εκπαιδευτική βαθμίδα της κρισιμότερης ειδικότητας. Πηγή: ΕΙΕΑΔ

Δεξιότητες	Εκπαιδευτική βαθμίδα				
	Στοιχειώδης εκπαίδευση	Τεχνικό λύκειο	Γενικό λύκειο	Μεταλυκειακές σχολές	Τριτοβάθμια εκπαίδευση
Η καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας	-0,03	-0,03	0,01	0,01	0,03
Η γνώση ξένων γλωσσών	0,00	-0,10	-0,08	-0,08	0,22
Η αριθμητική ικανότητα	0,12	0,00	0,00	-0,01	-0,03
Οι βασικές ψηφιακές δεξιότητες	0,19	-0,06	-0,06	0,02	-0,12
Οι εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες	0,09	0,10	0,02	0,00	-0,10
Οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με το επάγγελμα	-0,10	-0,27	-0,18	-0,33	-0,26
Η ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα	-0,13	-0,34	-0,37	-0,50	-0,37
Η ευελιξία και προσαρμοστικότητα	-0,22	-0,23	-0,36	-0,31	-0,38
Οι επικοινωνιακές ικανότητες	-0,16	-0,11	-0,37	-0,29	-0,30
Η ικανότητα επίλυσης σύνθετων προβλημάτων	-0,10	-0,29	-0,35	-0,33	-0,44
Η δημιουργικότητα	-0,09	-0,24	-0,27	-0,35	-0,18
Η ικανότητα εργασίας σε ομάδα	-0,35	-0,26	-0,34	-0,39	-0,27
Η ανάληψη πρωτοβουλίας	-0,25	-0,31	-0,32	-0,38	-0,29
Το να διαθέτουν επιχειρηματικό πνεύμα	-0,04	-0,09	-0,29	-0,18	-0,24
Οι οργανωτικές ικανότητες	-0,26	-0,46	-0,42	-0,52	-0,39

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Ζ. Ελλείμματα σε εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού

Η περίπτωση της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας

Σε μονοψήφιο κωδικό (σύμφωνα με την ταξινόμηση ΣΤΕΠ-93) και για όσες κατηγορίες επαγγελμάτων αντιπροσωπεύονται με στατιστικά σημαντικό μέγεθος στο δείγμα των ποσοτικών ερευνών πεδίου της διεξαχθείσας πρωτογενούς έρευνας, ελλείμματα σε εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες στην ΠΚΜ καταγράφονται στις παρακάτω κατηγορίες.
[Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ, 2016]

Στην κατηγορία επαγγέλματος 1 "Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη"
καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα κυρίως στα πεδία: “Επικοινωνιακές ικανότητες”, “Οργανωτικές ικανότητες”, “Ευελιξία προσαρμοστικότητα”, “Ανάληψη πρωτοβουλίας”, “Επίλυση προβλημάτων” και “Δημιουργικότητα”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 2 "Επαγγελματίες"
καταγράφεται έλλειμμα σε όλα τα πεδία και κυρίως σε “Επίλυση προβλημάτων”, “Ευελιξία-Προσαρμοστικότητα”, “Εργασία σε ομάδα” και “Ανάληψη πρωτοβουλίας”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 3 "Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα"
καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία “Βασικές ψηφιακές ικανότητες”, “Ανάληψη πρωτοβουλίας” “Ευελιξία-προσαρμοστικότητα”, “Επικοινωνιακές ικανότητες”, “Επίλυση προβλημάτων” και “Οργανωτικές ικανότητες”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 4 "Υπάλληλοι γραφείου"
καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία “Επίλυση προβλημάτων”, “Επικοινωνιακές ικανότητες”, “Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα” και δευτερευόντως στα πεδία “Αριθμητική Ικανότητα”, “Ευελιξία- προσαρμοστικότητα”, και “Οργανωτικές ικανότητες”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 5 "Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές"
καταγράφεται έλλειμμα κυρίως στα πεδία “Ευελιξία-προσαρμοστικότητα”, “Επικοινωνιακές ικανότητες” και “Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 6 "Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς"

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία “Αριθμητική ικανότητα”, “Ευελιξία και προσαρμοστικότητα” και “Ανάληψη πρωτοβουλιών”. Ελλείμματα επίσης παρουσιάζονται στα πεδία “Επίλυση προβλημάτων”, “Δημιουργικότητα” και “Οργανωτικές ικανότητες”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 7 "Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα"
καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στα πεδία “Ευελιξία- προσαρμοστικότητα” και “Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα”, ενώ έλλειμμα καταγράφεται επίσης στα πεδία “Επίλυσηπροβλημάτων” και “Ανάληψη πρωτοβουλίας”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 8 "Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)"
καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο “Επίλυση προβλημάτων” και ακολουθούν τα πεδία “Γνώση ξένων γλωσσών” και “Ευελιξία-Προσαρμοστικότητα”. Στην ομάδα αυτή ελλείμματα καταγράφονται και σε πολλά άλλα πεδία όπως “Εξειδικευμένες ψηφιακέςικανότητες”, “Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα”, “Δημιουργικότητα”, “Ανάληψηπρωτοβουλίας”, “Επιχειρηματικό πνεύμα” και “Οργανωτικές ικανότητες”.

Στην κατηγορία επαγγέλματος 9 "Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες"
καταγράφεται σημαντικό έλλειμμα στο πεδίο “Ικανότητα να μαθαίνουν νέα πράγματα”, καθώς και στο πεδίο “Επιχειρηματικό πνεύμα”.

Σε διψήφιο κωδικό επαγγέλματος (σύμφωνα με την ταξινόμηση ΣΤΕΠ-93) και για όσες ομάδες επαγγελμάτων αντιπροσωπεύονται με στατιστικά σημαντικό μέγεθος στο δείγμα των ποσοτικών ερευνών πεδίου της διεξαχθείσας πρωτογενούς έρευνας, ελλείμματα σε εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες στην ΠΚΜ.
[Πηγή: Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ, 2016]

22: Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα.
23: Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα.
41: Υπάλληλοι γραφείου.
42: Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών.
51: Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών.
53: Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα.
74: Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.
88: Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020

Πίνακας 15. Τα 16 πιο δυναμικά επαγγέλματα στην ΠΚΜ, 2020 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]

ISCO..	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (3D)	
411	Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων	1
211	Επαγγελματίες των φυσικών επιστημών και των επιστημών της γ..	2
311	Τεχνολόγοι επιστημών φυσικής και μηχανικής	3
812	Χειριστές εξοπλισμού επεξεργασίας και φινιρίσματος μεταλλικών..	4
121	Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διευθυντές διοίκηση	5
818	Άλλοι χειριστές σταθερών εγκαταστάσεων και μηχανών παραγωγ..	6
813	Χειριστές εγκαταστάσεων και μηχανών παραγωγής χημικών και ..	7
962	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	8
226	Άλλοι επαγγελματίες του τομέα της υγείας	9
431	Υπάλληλοι λογιστηρίου και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	10
122	Διευθυντές πωλήσεων, έρευνας αγοράς και ανάπτυξης	11
752	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή..	12
832	Οδηγοί αυτοκινήτων, μικρών φορτηγών και μοτοσικλετών	13
441	Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	14
521	Πλανόδιοι πωλητές και πωλητές σε υπαίθριες αγορές	15
412	Γραμματείς (γενικών καθηκόντων)	16
921	Εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	17

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2018-2019

1 — 111

Πίνακας 16. Τα 16 λιγότερα δυναμικά επαγγέλματα στην ΠΚΜ, 2020 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]

ISCO..	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (3D)	
231	Διδακτικό προσωπικό ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	95
532	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας στον τομέα ..	96
531	Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων	97
524	Άλλοι πωλητές	98
141	Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων	99
512	Μάγειροι	100
263	Επαγγελματίες του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	101
142	Διευθυντές λιανικού και χονδρικού εμπορίου	102
235	Άλλοι εκπαιδευτικοί	103
612	Κτηνοτρόφοι	104
322	Τεχνολόγοι νοσηλευτικής και μαιευτικής	105
834	Χειριστές κινητού εξοπλισμού	106
541	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	107
233	Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	108
613	Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων	109
611	Καλλιεργητές προσανατολισμένοι στην αγορά	110
522	Πωλητές σε καταστήματα	111

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2018-2019

1 — 111

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Πίνακας 17. Οι 15 πιο δυναμικοί κλάδοι στην ΠΚΜ, 2020 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]

NACE R..	ΚΛΑΔΟΣ (3D)	
152	Κατασκευή υποδημάτων	1
257	Κατασκευή μαχαιροπήρουνων, εργαλείων και σιδηρικών	2
563	Δραστηριότητες παροχής ποτών	3
204	Παραγωγή σαπουνιών και απορρυπαντικών, προϊόντων καθαρισμού	4
611	Ενσύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	5
162	Κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό και ειδών καλαθοποιία	6
452	Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	7
841	Κρατική διοίκηση, οικονομική και κοινωνική πολιτική	8
251	Κατασκευή δομικών μεταλλικών προϊόντων	9
21	Δασοκομία και άλλες δασοκομικές δραστηριότητες	10
493	Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών	11
812	Δραστηριότητες καθαρισμού	12
475	Λιανικό εμπόριο άλλου οικιακού εξοπλισμού σε ειδικευμένα κατ	13
477	Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	14
352	Παραγωγή φυσικού αερίου, διανομή αερίων καυσίμων με αγωγούς	15

Πίνακας 18. Οι 15 λιγότερο δυναμικοί κλάδοι στην ΠΚΜ, 2020 [Πηγή: ΕΙΕΑΔ]

NACE R..	ΚΛΑΔΟΣ (3D)	
473	Λιανικό εμπόριο καυσίμων κίνησης σε ειδικευμένα καταστήματα	145
474	Λιανικό εμπόριο εξοπλισμού πληροφοριακών και επικοινωνιακών	146
852	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	147
463	Χονδρικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού	148
494	Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων και υπηρεσίες μετακόμισης	149
453	Πώληση μερών και εξαρτημάτων μηχανοκίνητων οχημάτων	150
842	Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	151
889	Άλλες δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύ	152
14	Ζωική παραγωγή	153
476	Λιανικό εμπόριο επιμορφωτικών ειδών και ειδών ψυχαγωγίας σε	154
471	Λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα	155
853	Δευτεροβάθμια εκπαίδευση	156
855	Άλλη εκπαίδευση	157
561	Δραστηριότητες εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	158
12	Πολυετείς καλλιέργειες	159

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Επίλογος

Από τα ως τώρα διαθέσιμα στοιχεία, διαπιστώνεται πως η ελληνική πραγματική οικονομία έχει απαιτήσεις για λιγότερο εξειδικευμένες δεξιότητες από εκείνες που αναζητούν οι πιο προηγμένες, όμως και εδώ καταγράφονται παρόμοιες ελλείψεις σε βασικές δεξιότητες σχετικές με ανθρώπινα ποιοτικά χαρακτηριστικά, τα οποία κυρίως καλλιεργούνται μέσα στην οικογένεια, και κατά τη διάρκεια της υποχρεωτικής σχολικής εκπαίδευσης. Επίσης, αναδεικνύεται πως αποτελεί πρόδηλη αναγκαιότητα η ριζική αναμόρφωση του εθνικού συστήματος ΕΕΚ, και ο συσχετισμός του με τις κατά τόπους ανάγκες, κάτι που θα καταστεί εφικτό όταν αναληφθεί από τις ελληνικές περιφέρειες ο πρόσφατα νομοθετημένος συντονισμός της κατάρτισης των προγραμμάτων σπουδών. Τέλος, όσον αφορά τους πιο δυναμικούς οικονομικούς κλάδους και τις αντίστοιχες ζητήσεις δεξιοτήτων στην ΠΚΜ, τα ευρήματα των παλαιότερων ερευνών (Ακρώνυμο) έρχονται σε σημαντική αναντιστοιχία με εκείνα που πιο πρόσφατα έχουν καταγράψει άλλοι φορείς, σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο. Εκτιμούμε ότι η εικόνα θα αποκρυσταλλωθεί μετά την ολοκλήρωση της αξιοποίησης των υπό διεξαγωγή ποσοτικών και ποιοτικών ερευνών πεδίου στην Περιφέρεια.

Η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ήταν μία από τις πρώτες που ενεργοποίησαν Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, ο οποίος ήδη -σε τακτική βάση- συγκεντρώνει, επεξεργάζεται και παρέχει στοιχεία στους φορείς του τοπικού συστήματος απασχόλησης μα και στην υπόλοιπη κοινωνία (μέσω της ιστοσελίδας του και αποστελλόμενων εκθέσεων) όσον αφορά τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας, μεόλες τις ιδιαιτερότητες και αντιφάσεις τους. Η γνώση αυτή θα διευκολύνει όχι μόνο την κάλυψη κενών θέσεων στους δυναμικότερους τομείς της τοπικής οικονομίας, μα και τη διεύρυνση των ερευνών σε πρόσθετους τομείς, οι οποίοι ως τώρα δεν είχαν τύχει της δέουσας προσοχής. Σε όλους αυτούς τελικά θα πρέπει να στηριχθεί η τοπική ανάπτυξη, βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα. Το μεγάλο ζητούμενο όμως θα πρέπει να είναι το εξής: οι εγκατεστημένες στην Κεντρική Μακεδονία επιχειρήσεις να αναζητούν μελλοντικά τις εξειδικευμένες δεξιότητες αιχμής που βρήκαμε καταγεγραμμένες στην έκθεση του World Economic Forum, σε αλλεπάλληλες επενδύσεις ανάλογες εκείνων της CAE Beta Systems, της Omya, της Fraport, της Pfizer, της ΕΛΒΟ, της Cisco, της De Loitte και της Microsoft, όπου εργαζόμενοι με υψηλή εξειδίκευση στον κλάδο τους θα παράγουν διεθνώς ανταγωνιστικά προϊόντα. Η διαδρομή μέχρι εκεί είναι ομολογουμένως πολύ μακρά, αλλά κάποτε θα πρέπει να ξεκινήσει.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Πηγές

Ρουπακιάς Στέλιος: *Προβλέψεις για επαγγέλματα και δεξιότητες στην ελληνική αγορά εργασίας 2018-2022,* ΕΙΕΑΔ (*2018)*
ΕΙΕΑΔ: *ΜΔΑΑΕ-Ετήσια έκθεση 2020*
ΙΝΕ ΓΣΕΕ: *Διά βίου Εκπαίδευση και Κατάρτιση: Θέσεις και προϋποθέσεις για μια ποιοτική επανεκκίνηση μετά την πανδημία (2020)*
ILO: *Diagnostic report on Bogus Self-Employment in Greece and Recommendations for Reforms (2019)*
Ακρώνυμο Μελετητική ΕΠΕ: *Επικαιροποιημένη μελέτη διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και προτεινόμενες παρεμβάσεις, Παραδοτέο για την ΕΥΔ της ΠΚΜ (2016)*
CEDEFOP: *Strengthening skills anticipation and matching in Greece (2020)*
CEDEFOP: *2018 skills forecast, Greece*
CEDEFOP: *Developments in vocational education and training policy in 2015–19, Greece*
ΕΛΣΤΑΤ: *Εργατικό Δυναμικό 2018*
ΣΕΒ: *Οι ελλείψεις σε παιδεία και δεξιότητες εμπόδιο για τον παραγωγικό μετασχηματισμό και την σύγχρονη ανταγωνιστική παραγωγή (2019)*
World Economic Forum: *Jobs of Tomorrow. Mapping Opportunity in the New Economy (2020)*
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: *Γενική έρευνα εργοδοτών 2015, της πράξης με τίτλο "Δράσεις των κοινωνικών εταίρων για την αναγνώριση και πρόγνωση αναγκών δεξιοτήτων στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας"*
ΣΒΕ: *Η μεταποίηση της Βόρειας Ελλάδας προς το 2020 (2015)*
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: *Θεωρητικές και πρακτικές διαστάσεις της βασισμένης στην εργασία μάθησης (2020)*

Ευρωπαϊκή Ένωση Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2014-2020 ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη